



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2023 - 2025

Përgatitur nga Bashkia Durrës
në kuadër të zbatimit të
Kartës Evropiane për Barazi
të grave dhe burrave në jetën vendore

Nëntor, 2022

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE	3
I. HYRJE.....	4
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL.....	7
III. ARRITJET DHE VËSHTIRËSITË NGA ZBATIMI I PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020	10
IV. METODOLOGJIA.....	12
V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	14
VI. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2023 - 2025.....	18
VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	22
VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2023 - 2025.....	23

DRAFT PËR KONSULTIM

LISTA E SHKURTIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DAKRSKF	Drejtoria e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sportit dhe Komuniteteve Fetare
DB	Drejtoria e Buxhetit
DBNJ	Drejtoria e Burimeve Njerëzore
DPKZHT	Drejtoria e Planifikimit dhe Kontrollit të Zhvillimit të Territorit
DT	Drejtoria e Turizmit
DTV	Drejtoria e Taksave Vendore
DSHP	Drejtoria e Shërbimeve Publike
DSHS	Drejtoria e Shërbimeve Sociale
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBGJ	Komisioni për Barazinë Gjinore
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
KV	Koordinatorë/Koordinator Vendor kundër dhunës në familje
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transeksuale/ë, interseks dhe cilëtdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi administrative
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OS	Objektiv Specifik
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
STI	Spektori i Teknologjisë dhe Informacionit
UAMD	Universiteti "Aleksandër Moisiu" Durrës
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak

I. HYRJE

Durrësi, është një ndër qytetet me histori të pasur kulturore në Shqipëri, që daton prej shekujve XIII-XI Para Krishtit. Një ndër simbolikat e arkeologjisë së këtij qyteti është mozaiku i famshëm i “Bukuroshes së Durrësit”, zbuluar në vitin 1918 e që daton në shekullin e IV Para Krishtit. Fisnikëria e fytyrës së vajzës së Mozaikut dhe harmonia me të cilën ajo ndërthuret me lulet dhe pjesëzat që e rrethojnë, flet mjaft për atë që Durrësi mbart dhe transmeton: një qytet me tradita e kulturë, ku vajzat, të rejat dhe gratë vlerësohen dhe respektohen për rolin e tyre të pazëvendësueshëm në të gjitha fushat e jetës, në familje e shoqëri.

Bashkia Durrës, është e para bashki në Shqipëri që hapi një zyrë të mirëfilltë për barazinë gjinore rreth 14 vite më parë, duke u bërë kështu model për shumë bashki të tjera në vend. Bashkia Durrës renditet gjithashtu ndër të parat bashki në vend që kanë ngritur Mekanizmin e Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare (prej vitit 2009), apo dhe ndër pesë bashkitë e para që kanë nënshkruar Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, në 16 mars 2017, duke e pasuar këtë nënshkrim edhe me përgatitjen dhe miratimin në Këshillin Bashkiak të Planit të parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020.

Gjatë tërmetit të vitit 2019, Bashkia Durrës ishte një nga ato Bashki që u godit rëndë e pësoi edhe humbje njerëzore, ndërkohë që gjatë vitit 2020 si në mbarë vendin e botën, Bashkisë iu desh të përballej me luftën kundër Covid-19, me vështirësitë e shtuara sa u takonte familjeve të dëmtuara nga tërmeti. Ndaj dhe dy vitet që lamë pas, kanë qenë vite sfidash të jashtëzakonshme për këtë Bashki, që nuk i ndërpreu për asnjë moment shërbimet në funksion të qytetareve dhe qytetarëve të saj, pavarësisht njësisë administrative ku jetonin, apo grupit të cënueshëm të cilit i përkisnin. Por duhet thënë që këto vështirësi e sfida kanë pasur ndikimin e tyre si në zbatimin e plotë të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020, ashtu edhe në vijimin e punës për përgatitjen dhe miratimin e Planit të dytë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore. Megjithatë, këto dy vite i shërbyen bashkisë që paralelisht me monitorimin e pjesshëm të zbatimit të objektivave të planit të mëparshëm, të evidentonte dhe nevojat kryesore të grupeve të caktuara për t’i adresuar në mënyrën e duhur në proceset e planifikimeve e buxhetimeve të vazhdueshme.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2023 – 2025 u përgatit nga Bashkia Durrës, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore¹. Ky plani i dytë veprimit u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Universitetin “Aleksandër Moisiu” Durrës, Këshillin Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtarë e anëtarë të Këshillit Bashkiak. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përrshpejtimit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.

¹ Teksti i Kartës në gjuhën shqipe mund të aksesohet në:

https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).²

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve⁵. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

Për të adresuar më mirë shqetësimet në lidhje me dhunën me bazë gjinore e dhunën në familje, Bashkia Durrës filloi të shtojë numrin e Koordinatorëve Vendorë kundër dhunës në familje edhe në nivel të Njësive Administrative (siç është rasti për NJA Sukth). Ndërkohë që gjatë punës për përgatitjen e këtij Plani të dytë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, Kryetarja e Bashkisë znj. Emiriana Sako, vendosi të bëjë ndarjen e pozicionit të Nëpunëses së Barazisë Gjinore nga ai i Koordinatorës Vendorë kundër dhunës në familje, duke caktuar një specialiste të Sektorit të Planifikimit Strategjik Standardeve e Monitorimeve Sociale dhe Shëndetit Publik, për të mbuluar detyrën e Nëpunëses së Barazisë Gjinore. Ndarja e këtyre dy pozicioneve dhe për më tepër vendosja e pozicionit të Nëpunëses së Barazisë Gjinore në një tjetër sektor, jashtë Sektorit të Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale, është shumë domethënëse, pasi bën të mundur pikërisht zbatimin e përgjegjësive të secilit pozicion në mënyrën e duhur. Ndërkohë që Koordinatorja Vendorë kundër dhunës në familje fokusohet tek menaxhimi i rasteve dhe natyrshëm është pjesë e Sektorit të Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale, Nëpunësja e Barazisë Gjinore i jep jetë integritet gjinor në proceset planifikuese, monitoruese e shumë më gjerë, si pjesë e Sektorit të Planifikimit Strategjik Standardeve e Monitorimeve Sociale dhe Shëndetit Publik. Me miratimin dhe fillimin e zbatimit të këtij Plani Vendor të Veprimit për

² Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

³ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

⁵ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Barazinë Gjinore, ky pozicion i Nëpunëses së Barazisë Gjinore do jetë me kohë të plotë dhe i dedikuar për këtë qëllim.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

PVVBJ 2023-2025 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me planin e mëparshëm të veprimit për barazinë gjinore⁶, përfshirë vështirësitë apo sfidat e ndeshura për zbatimin e tij, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentat kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Sikurse është theksuar që në planin e mëparshëm 2018-2020, përparimi në këtë drejtim nënkupton përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjitha planet dhe dokumentet e zhvillimit të bashkisë. Por në ndryshim nga plani i mëparshëm, në këtë PVVBJ 2023-2025, veprimet që trajtojnë çështjet gjinore të ndërthurura në planet dhe dokumentat e tjerë të bashkisë, nuk janë bërë pjesë e matricës së këtij plani veprimi. Në vend të tyre është parashikuar vlerësimi i ndikimit gjinor të këtyre ndërhyrjeve, si dhe përgatitja e mëtejshme e dokumentave të tillë duke përdorur lentet gjinore. Ky ndryshim ndërmjet dy planeve synon pikërisht përgatitjen e bashkisë për të avancuar në planifikim, zbatim, monitorim e vlerësim të të gjitha ndërhyrjeve të saj, nën këndvështrimin gjinor, duke mundësuar gjithashtu një dokumentim sa më të mirë të rezultateve të matura me tregues të mirë përcaktuar e të ndjeshëm gjinorë. Kjo do të ndihmojë njëkohësisht edhe në mbajtjen e të dhënave të përditësuara e të ndara jo vetëm në bazë të seksit, por edhe të moshës, vendbanimit, etnisë, aftësisë së kufizuar, orientimit seksual dhe shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, statusit të emigrantës / emigrantit apo azilkërkueses / azilkërkuesit, në bazë të problemeve të ndryshme sociale që mund të përjetojnë, etj.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjithë anëtarëve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“nga të gjithë**

⁶ Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020, miratuar në Këshillin Bashkiak në mars 2018.

grupet”, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj., pra nga të gjithë grupet në shoqëri.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2023 – 2025, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse⁷ dhe institucionet e organizatat⁸ partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentat kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Nën nenin 18 të kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjithë janë të barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlligje e arsyeshme dhe objektive.”*. Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentash ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentat ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2023 - 2025 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

⁷ Pavarësisht se në matricën e PVVBGJ janë cituar Drejtoritë përgjegjëse (pra jo në nivel drejtorie të përgjithshme), kuptohet që përgjegjës kryesor për zbatimin e aktivitetit është si Drejtoria e cituar ashtu edhe vetë Drejtoria e Përgjithshme, në varësi të së cilës është secila drejtori e cituar si përgjegjëse apo mbështetëse për zbatim.

⁸ Duke qenë se Bashkia Durrës synon rritjen dhe fuqizimin e partneriteteve me OJF të specializuara në fusha të ndryshme, për të mos pasur një listë shteruese të tyre, është përdorur kryesisht termi “OJF të specializuara” dhe nuk janë përmendur emrat e organizatave partnere. Përfundim bëhet vetëm në rastet kur këto organizata financohen në mënyrë të drejtpërdrejtë nga bashkia, apo janë angazhuar për zbatimin direkt të një aktiviteti përmes një marrëveshjeje me bashkinë dhe e kanë të siguar burimin financiar për këtë qëllim.

a) Instrumente ndërkombëtarë

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality).⁹
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ).
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025, etj.

b) Kuadri ligjor kombëtar

- Ligji Nr. 9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”.
- Ligji Nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 125/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar¹⁰.
- Ligji Nr. 124/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 35/2020 “Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 136/2015 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.104/2014 “Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 “Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 101/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i Drejtësisë Penale për të Mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 35/2017 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i Procedurës Penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”.

⁹ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹⁰ Së bashku me Ligjin Nr. 47/2018 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar, si dhe me të gjithë ndryshimet e mëparshme që ka pësuar ligji bazë Nr. 9669/2006.

- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2023 – 2025 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030¹¹.

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. Bashkia Durrës ishte bashkia e parë në Shqipëri që hapi Zyrën për Barazinë Gjinore 14 vite më parë. Me ngritjen e Mekanizmit të Koordinuar të referimit kundër dhunës në familje në vitin 2009, Nëpunësja e Barazisë Gjinore ka mbajtur edhe pozicionin e Koordinatorës Vendore kundër Dhunës në Familje dhe nisur nga numri i rasteve të dhunës dhe zonave më të prekura, Bashkia e plotësoi këtë pozicion, edhe me një tjetër Koordinatorë Vendore në një njësi administrative. Ndërsa, në kuadër të përgatitjes së këtij Plani të dytë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, Bashkia vendosi të bëjë ndarjen e pozicionit të Koordinatorës vendore nga Nëpunësja e Barazisë Gjinore, duke dedikuar për këtë të fundit një specialiste nga Sektori i Planifikimit Strategjik Standardeve e Monitorimeve Sociale dhe Shëndetit Publik. Duke filluar nga viti 2023, ky pozicion do të jetë tërësisht me kohë të plotë dhe dedikuar vetëm çështjeve të barazisë gjinore.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe Aleanca e Grave Këshilltare dhe Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Mirëqenies Sociale në nivel të Këshillit Bashkiak. Po kështu me rëndësi është edhe formalizimi i një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie i përbërë nga Drejtore/Drejtorë të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës. Ky Komision, do të mundësonte një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision do të mundësonte përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për

¹¹ Miratuar me VKM 400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak. Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe OJF të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

III. ARRITJET DHE VËSHTIRËSITË NGA ZBATIMI I PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020

Sikurse u përmend edhe më sipër, Bashkia Durrës është një nga pesë Bashkitë e para nga gjithsej katërmëdhjetë bashki në vend, që nënshkroi Kartën Evropiane për Barazi dhe hartoi e miratoi Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, për periudhën 2018-2020. Zbatimi i PVVBGJ 2018-2020 duhet thënë që përkoi me një periudhë të shoqëruar me situata të paparashikuara. Gjatë tërmetit të vitit 2019, Bashkia Durrës ishte një nga ato Bashki që u godit rëndë e pësoi edhe humbje njerëzore, ndërkohë që gjatë vitit 2020 si në mbarë vendin e botën, Bashkisë iu desh të përballej me luftën kundër Covid-19, me vështirësitë e shtuara sa u takonte familjeve të dëmtuara nga tërmeti. Pavarësisht vështirësive të ndeshura si pasojë e këtyre situatave madhore, Bashkia Durrës ka mundur që të zbatojë një përqindje të lartë të masave dhe veprimeve të parashikuara në PVVBGJ 2018-2020.

Paralelisht me monitorimet e brendshme të realizuara nga vetë stafi i Bashkisë Durrës në lidhje me zbatimin e Planit të parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020, janë kryer edhe dy raporte monitorimi, konkretisht një me mbështetjen e UN Women, fokusuar në monitorimin e zbatimit të Objektivit Specifik 3.7 të këtij plani dhe një raport i përgatitur nga Shoqata "Gender, paqe, Siguri) me mbështetjen e Rrjetit të Fuqizimit të Gruas në Shqipëri (AËEN), edhe ky i fokusuar në Funksonimin e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje, në Bashkinë Durrës.

Bazuar në këto dy raporte monitorimi, si edhe në monitorimin e brendshëm nga ana e vetë bashkisë, rezulton se gjatë periudhës 2018-2020, në kuadër të zbatimit të PVVBGJ 2018-2020 është arritur sa në vijim:

- Është përmirësuar ndjeshëm efektiviteti i funksionimit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje. Anëtarët dhe anëtarët e këtij Mekanizmi janë trajnuar vazhdimisht dhe punojnë së bashku në menaxhimin e rasteve. Megjithatë, nevojitet ende punë në këtë drejtim, së pari kur flitet për fuqizimin e kapaciteteve të profesionisteve / profesionistëve, pasi legjislacioni ndryshon dhe përmirësohet vazhdimisht. Gjithashtu, mbledhjet e Komitetit Drejtues dhe të Ekspertit Teknik nuk realizohen plotësisht në përputhje me legjislacionin në fuqi. Mbledhjet e ETN janë më të rregullta, edhe pse jo gjithmonë në bazë mujore, ndërsa mbledhjet e Komitetit Drejtues janë më të rralla (një në vit) dhe në to vihet re pjesëmarrje e specialisteve/specialistëve të institucioneve anëtare në vend të drejtueseve/drejtuesve.
- Bashkia ka dedikuar burimet e duhura njerëzore në funksion të zbatimit më të mirë të legjislacionit e politikave për barazinë gjinore e kundër dhunës në familje. Siç edhe u

shpjegua më sipër, pozicioni i Nëpunëses së Barazisë Gjinore dhe Koordinatorës Vendore kundër dhunës në familje, fillimisht u mbështet me shtimin e një Koordinatorëje Vendore në një nga njësitë administrative të Bashkisë Durrës, e më pas, gjatë fillimit të punës për përgatitjen e këtij PVVBGJ u bë edhe kalimi i përgjegjësive të Nëpunëses së Barazisë Gjinore tek një tjetër specialiste, duke e ndarë përfundimisht këtë pozicion nga ai i Koordinatorës Vendore.

- Sikurse dhe e kishte planifikuar në PVVBGJ 2018-2020, Bashkia Durrës në bashkëpunim me World Vision dhe me mbështetjen edhe të Ministrisë së Shëndetësisë e Mbrojtjes Sociale përmes Fondit Social, ka të ngritur tashmë Qendra për Shërbime Mbrojtëse Fuqizuese dhe Emergjente për Fëmijën dhe Familjen.
- Të gjitha rastet e dhunës në familje që paraqiten pranë institucioneve anëtare të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit në Durrës menaxhohen me sukses duke iu mundësuar shërbimet sipas nevojës, në bashkëpunim dhe partneritet edhe me OJF e specializuara apo organizatat ndërkombëtare.
- Bashkia Durrës ka një bashkëpunim shumë të mirë me organizatat e shoqërisë civile si: Qendra Komunitare "Sot për të Ardhmen", Shoqata "Gruaja, Paqja Siguria", "Qendra për Nisma Ligjore Qytetare", Qendra "Fokus në ndihmë të fëmijëve", World Vision dhe OJF të tjera. Ky bashkëpunim ka rezultuar i frytshëm në ofrimin e shërbimeve, ndërtimin e kapaciteteve të aktorëve si edhe në punën ndërgjegjësuere, me qëllim parandalimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.
- Rolin kryesor në fushatat ndërgjegjësuere në Bashkinë e Durrësit e luajnë organizatat e shoqërisë civile që punojnë në territorin e bashkisë. Mbështetja financiare e bashkisë në lidhje me fushatat ndërgjegjësuere ka nevojë të forcohet. Bashkia Durrës nuk ka të përcaktuar në buxhetin e saj zë të veçantë për realizimin e aktiviteteve kundër dhunës me bazë gjinore, për publikimin e fletëpalosjeve ndërgjegjësuere apo materiale të tjera të ngjashme. Ky komponent është shumë i rëndësishëm për rritjen e ndërgjegjësimit, rritjen e numrit të rasteve të raportuara si edhe ndarjen e informacionit me komunitetin mbi funksionimin e MKR së rasteve të dhunës në familje pranë kësaj bashkie, institucionet përgjegjëse dhe rolin e tyre.
- Bashkia i ka dhënë në përdorim, pa kundër shpërblim, Qendrës për Zhvillim Komunitar "Sot për të ardhmen", dy ambiente pronë e bashkisë Durrës, për një afat kohor 3 vjet, për t'u përdorur "për shërbime dhe mbështetje sociale e kundër dhunës në familje dhe me bazë gjinore, për nisma në mbështetje të shërbimeve publike, arsimit, edukimit, punësimit e zhvillimit ekonomik dhe për informimin, ndërgjegjësimin, integrimin, bashkëjetesën komunitare dhe dialogun social". Kjo praktikë është identifikuar si një praktikë e mirë që rekomandohet të ndiqet nga të gjitha bashkitë në vend, sepse krijon mundësinë e qëndrueshmërisë në ofrimin e shërbimeve si dhe forcon bashkëpunimin e njëjësive të vetëqeverisjes vendore me organizatat e shoqërisë civile.
- Fakti që Bashkia Durrës parashikon në buxhetin e saj në mënyrë të përvitshme fonde që shkojnë për ofrimin e shërbimeve të nevojshme për viktimat / të mbijetuarat e dhunës me

bazë gjinore, është tepër pozitiv, pavarësisht se nuk vërehet rritje në përqindje e kësaj shume nga një vit në tjetrin.

Gjatë diskutimeve paraprake për përgatitjen e PVVBGJ 2023-2025, nga stafi i Bashkisë Durrës u renditën edhe disa çështje të rëndësishme për t'u konsideruar dhe bërë pjesë e planit, të tilla si:

- Vazhdimi i mbështetjes së funksionimit të Qendrës për Shërbime Mbrojtëse Fuqizuese dhe Emergjente për Fëmijën dhe Familjen (sidomos tani që përfundon marrëveshja tre vjeçare me MSHMS dhe mbështetja përmes Fondit Social jepet vetëm në masën 30%).
- Ngritja e Njësive të Vlerësimit të Nevojave e Referimit të Rasteve (NJVNRR) në nivel të Njësive Administrative.
- Përmirësimi i politikave të punësimit veçanërisht për të rejtat dhe të rinjtë në bashkëpunim me Zyrat e Punës (ndërgjegjësimit, takime, përmirësim të kurrikulave të formimit profesional, të sfiduarit e stereotipeve dhe roleve gjinore në punësim, etj.).
- Përgatitja e disa formateve të unifikuara mbi të dhënat që duhet të mbliidhen rregullisht, të ndara sipas gjinisë dhe karakteristikave të tjera individuale, etj.

Sa më sipër, përfshirë dhe diskutimet e zgjeruara në këtë drejtim gjatë përgatitjes e konsultimit të PVVBGJ 2023 – 2025, kanë udhëhequr parashikimin e masave dhe veprimeve të përcaktuara në matricën e këtij plani, siç paraqitet në kapitullin VIII të tij.

IV. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2022-2024 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentash ekzistues apo draft dokumentash të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.

- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2022-2024.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan që nga vlerësimi i arritjeve dhe sfidave në zbatimin e PVVBGJ 2018-2020, identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review të realizuar në fazën e parë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të dhe lagjet, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë (OJF, bizneset, media, UAMD, etj.).

- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët (pra që mbajnë pozicione të caktuara në bashki por që nuk kanë qenë të pranishëm apo të angazhuar në procesin e njohjes me Kartën dhe përgatitjes së PVVBGJ 2018-2020), por edhe për të diskutuar me personat që kanë qenë pjesë

e këtij procesi edhe më herët, mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ, sidomos pasi u përfshinë në zbatimin e tij.

- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2023 – 2025.** Drafti i përgatitur për konsultim përmbante seksionet dhe të dhënat kryesore, vizionin, fushat e ndërhyrjes, objektivat specifike dhe masat e veprimet e parashikuara për arritjen e objektivave specifike. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakordësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtore, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në dy konsultime kryesore të zhvilluara përkatësisht, një konsultim në datën 20 maj 2022 dhe një konsultim në datën 15 nëntor 2022 u përfshinë rreth 47 pjesëmarrëse e pjesëmarrës. Draft PVVBGJ 2023 – 2025 u qarkullua edhe nëpërmjet e-mailit në një numër të konsiderueshëm partnerësh e bashkëpunëtorësh (në xx adresa e-maili), me qëllim dhënien e mundësisë për të pasur komentet e tyre dhe për ta zgjeruar maksimalisht procesin e konsultimit.

Po kështu, në datën 21 nëntor 2022, draft PVVBGJ u postua për konsultim publik edhe në faqen zyrtare të Bashkisë Durrës, i aksesueshëm në: <https:xxx>
Procesi i konsultimit publik qëndroi i hapur deri në datën 13 dhjetor 2022.

- **Finalizimi i draft PVVBGJ 2023-2025 dhe kostimi i veprimeve të dakordësuara.** Finalizimi i draft PVVBGJ u bë në bazë të komenteve dhe sugjerimeve të marra gjatë konsultimit të tij. Paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakordësuara.

- **Miratimi i PVVBGJ 2023 – 2025 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2023 – 2025 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE). Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2023-2025 i Bashkisë Elbasan, u miratua me Vendim të Këshillit Bashkiak nr. xx datë xx.12.2022.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE¹² dhe sigurisht janë aplikuar edhe gjatë përgatitjes së PVVBGJ 2018-2020 më herët nga Bashkia Durrës. Megjithatë, siç u përmend edhe në hyrje të këtij dokumenti, në ndryshim nga PVVBGJ 2018-2020, në këtë PVVBGJ 2023 – 2025 nuk janë vendosur edhe masat dhe veprimet e parashikuara në dokumenta të tjerë të bashkisë për fusha të caktuara që shkojnë në linjë me plotësimin e neneve të ndryshme të Kartës. Në vend të tyre është specifikuar dhe do insistohet të përmbushet së pari përfshirja e perspektivës gjinore në të gjithë këto plane që në momentin e përgatitjes së tyre, e së dyti do insistohet për vlerësimin e ndikimit gjinor të zbatimit të tyre, duke mundësuar kështu edhe një dokumentim e monitorim më të kujdesshëm të të gjitha veprimeve që në thelb synojnë zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi, pavarësisht nëse janë cituar apo jo ato veprime si pjesë e këtij PVVBGJ.

¹² Për më shumë shiko në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes një konsulenteje¹³ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përshejtimit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.

V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni:

“Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Durrësit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet¹⁴ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve nga të gjithë grupet, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes.

PVVBGJ 2023 – 2025 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë NJVV-të. Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Avancimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.

¹³ Znj. Monika Kocaqi, eksperte për çështjet e barazisë gjinore, dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje.

¹⁴ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

- II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.
- III. Avancimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.
- IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zberthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumentave të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndër-institucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, Universitetin “Aleksandër Moisiu” Durrës, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit:

Fusha e ndërhyrjes:
I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.
Rezultatet e pritshme:
<p>I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.</p> <p>I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.</p>
Objektivat specifikë:
<p>I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.</p> <p>I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.</p>
Treguesit në nivel objektiv:
<p>I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).</p> <p>I.2.a. Numri i raporteve të monitorimit të shpenzimeve vjetore për programe buxhetore të caktuara, të analizuara nga këndvështrimi gjinor, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë.</p> <p>I.2.b. Numri i dokumentave të rëndësishëm vendorë të hartuar me ndjeshmëri gjinore /monitoruar nga këndvështrimi gjinor.</p>

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë ndërhyrjeje synojnë të përmirësojnë më tej transparencën dhe llogaridhënien e Bashkisë jo vetëm kundrejt qytetareve dhe qytetarëve të saj, por edhe me institucione të tjera vendore, kombëtare e ndërkombëtare. Kjo ndikon njëkohësisht edhe tek rritja e besimit të komunitetit tek ky institucion. Përshkallëzimi i veprimeve duke kaluar në fuqizimin e strukturave të brendshme të bashkisë për të bërë analizën gjinore të buxheteve dhe vlerësimin e ndikimit gjinor të veprimeve të zbatuara, do të jenë ndihmuese edhe për një zbatim sa më të mirë të legjislacionit në fuqi lidhur me buxhetimin e përgjigjshëm gjinor.

Fusha e ndërhyrjes: II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.
Rezultatet e pritshme: II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë. II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar stereotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme, i rritur ndjeshëm.
Objektivat specifikë: II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore. II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.
Treguesit në nivel objektiv: II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë. II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në iniciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.

Masat e parashikuara nën këtë objektiv specifik synojnë të fokusohen në evidentimin e modeleve pozitive nxitëse për thyerjen e stereotipeve gjinore. Do të synohet nga njëra anë informimi dhe edukimi mbi çështjet e barazisë gjinore dhe mos diskriminimit në tërësi dhe nga ana tjetër promovimi i modeleve dhe nxitja e të rejave dhe të rinjve që të krijojnë brezin e barazisë, ku të gjithë individët në shoqëri shpalosin potencialet e tyre duke lënë mënjanë diskriminimin, disavantazhimin dhe të gjitha praktikat e dëmshme që e mbajnë familjen dhe shoqërinë larg barazisë dhe drejtësisë gjinore. Riorganizimi i punëve dhe detyrimeve brenda familjes, ku secila/secili të kujdeset për veten dhe të tjerët, duke mos ia lënë më këtë barrë vetëm gruas si “pjesë e detyrave të saj”, do të jetë gjithashtu në fokus të veprimeve të parashikuara nën këtë objektiv specifik, ku do të synohet edhe shpjegimi i aspekteve pozitive të balancimit të jetës personale me atë profesionale. Sa më sipër do të shoqërohet padyshim edhe me hapa konkretë për investimin në prindërimin pozitiv dhe komunikimin e duhur prind-fëmijë.

Fusha e ndërhyrjes: III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm, duke shfrytëzuar mundësitë e ofruara nga tranzicioni i gjelbër (mjedisor) dhe transformimi digjital.
Rezultatet e pritshme:

III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm.

III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, me fokus ekonominë mjedisore, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

III.c. Veprimet vendore për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore, të parashikuara si veprime të përgjigjshme gjinore.

Objektivat specifikë:

III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.

III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.

III.3. Nxitja e planifikimit të përgjigjshëm gjinor për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

Treguesit në nivel objektiv:

III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e stereotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale.

III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëse të mbështetura për përparimin drejt zhvillimit ekonomik të qëndrueshëm.

III.3.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të pajisura me informacion për njohjen e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

III.3.b. Numri i planeve/dokumentave vendorë, të përgjigjshëm gjinorë, të hartuar për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

Ndër masat kryesore të parashikuara këtu evidentojmë ato që lidhen me një njohje më të mirë të legjislacionit dhe shërbimeve për nxitjen e punësimit, të cilat domosdoshmërisht çojnë në aplikimin e duhur të tyre. Informimi i të rejave dhe të rinjve mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit apo mbi iniciativat mbështetëse për fillimin e aktiviteteve ekonomike, do të sjellë një rritje të interesit të tyre për të aplikuar. Po kështu, do të synohet edhe mbështetja e iniciativave që lidhen me digjitalizimin, ekonominë mjedisore, por edhe ruajtjen dhe përcjelljen e trashëgimisë kulturore. Në fokus do të jenë edhe veprimet për njohjen dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore, si dhe hedhja e hapave për të përgatitur plane të dedikuara vendore për këtë qëllim, të cilat duhet të jenë plane të përgjigjshme gjinore.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejtat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm.

IV.b. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficient.

Objektivat specifikë:

IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 "Gruaja, Paqja, Siguria".

IV.2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

Treguesit në nivel objektiv:

IV.1.a. Numri i misioneve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me Këshillin Vendor të Sigurisë Publike.

IV.2.a. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë të ndërhyrjes synojnë përmirësimin e nivelit të sigurisë në hapësirat publike përmes koordinimit të veprimeve ndërmjet të gjithë aktorëve dhe mekanizmave përgjegjës të ngritur tashmë për këtë qëllim, si dhe rritjen e efektivitetit të trajtimit të rasteve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore. Informimi dhe edukimi për të njohur më mirë të drejtat dhe mbrojtjen që ofrohet, do të shoqërohet dhe me shërbime të specializuara të cilat ofrohen sipas standardeve por edhe që mbështeten më shumë financiarisht nga bashkia. Po kështu gjetja e zgjidhjeve për të mundësuar ri-integrimin e plotë të viktimave/të mbijetuarave të dhunës në familje e të dhunës me bazë gjinore, do të jetë një tjetër drejtim në të cilin do të punohet gjatë këtyre viteve.

VI. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2023 - 2025

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2023 – 2025 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2023 - 2025 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VIII "Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2023-2025", për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a) **Vlerën totale të kostos të zbatimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ (pra për tre vite).
- b) **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit "në natyrë (in kind)" përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi

është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.

- c) **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakordësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre.
- d) **Hendeku financiar.** Kjo ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, median, universitetin, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2023-2025.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2023 - 2025, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

(të dhënat financiare nga këtu e në vijim do të plotësohen gjatë procesit të kostimit të PVVBGJ, pas konsultimit publik)

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2023-2025 janë në vlerën **xxxxxx** lekë. Nga këto:

- **xxxx** lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore”.
- **xxxx** lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë”.
- **xxxx** lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm, duke shfrytëzuar mundësitë e ofruara nga tranzicioni i gjelbër (mjedisor) dhe transformimi digjital”.
- **xxxx** lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejtat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private”.

Në totalin e kostos **xxxxx** lekë të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2023-2025 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **xxxx** lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë.**
- **xxxxx** lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **xxxxx lekë** janë **hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2023 – 2025.

Fushat e ndërhyrjes	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Bashkia	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.	I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
	I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes I:		xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxxx lekë
Fushat e ndërhyrjes	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Bashkia	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.	II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
	II.2. Investimi në prindërimin pozitiv	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes II:		xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxxx lekë
Fushat e ndërhyrjes	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Bashkia	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm,	III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë

duke shfrytëzuar mundësitë e ofruara nga tranzicioni i gjelbër (mjedisor) dhe transformimi digjital.	sipas mundësive, jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.				
	III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
	III.3. Nxitja e planifikimit të përgjigjshëm gjinor për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes III:		xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxx lekë	xxxxx lekë
Fushat ndërhyrjes	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Bashkia	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejtat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat	IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”.	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë
	IV. 2. Fuqizimi dhe rritja e	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë	xxx lekë

publike e private.	e	eficencës së qasjeve shumë-sektoriale të koordinuara kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.				
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes IV:			xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxxx lekë	xxxxx lekë

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Vendor të Veprimit në vijim.

VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore (KBGJ) i cili do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me drejtuese dhe drejtues nga secila Drejtori në Bashki.** Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2023 - 2025, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet mbi aktivitetet** do të jenë **periodike (çdo 3 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Mirëqenies Sociale në nivel të Këshillit Bashkiak.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), por edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ duhet të **rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2023 - 2025

Fusha e ndërhyrjes:	I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.					
Rezultatet e pritshme:	I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3. 					
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.					
Treguesi:	I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë dhe KBRE-së.			Baseline: 0 (2022)	Target: 3 (2025)	
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
I.1.1. Përgatitja e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2023 – 2025 përmes një procesi konsultues e gjithëpërfshirës.	1 draft PVVBGJ i përgatitur.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Të gjitha drejtoritë në bashki, NJA, OJF, UAMD, Aleanca e Grave Këshilltare, Këshilli Rinor, Këshilli Bashkiak, organizatat ndërkombëtare.	6M I 2022 – 6M II 2022		Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Mirëqenies Sociale (KBGJMS) në nivel Këshilli Bashkiak (KB).
I.1.2. Publikimi i draft Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik, si pjesë e procesit të konsultimit gjithëpërfshirës të këtij dokumenti.	1 link i publikimit.	Spektori i Marrëdhënieve me Publikun (SMP)	DSHS, Spektori i Teknologjisë së Informacionit (STI)	6M II 2022 – 6M II 2022		KBGJMS në nivel KB.

I.1.3. Miratimi i PVVBGJ të kostuar nga Këshilli Bashkiak.	1 VKB për miratimin e PVVBGJ.	Këshilli Bashkiak.	Kabineti i Kryetares, DSHS	6M II 2022 – 6M II 2022		KBGJMS në nivel KB.
I.1.4. Përkthimi i PVVBGJ në gjuhën angleze dhe përgatitja e versionit për web.	1 dokument i përkthyer dhe faqosur.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Organizatat ndërkombëtare.	6M II 2022 – 6M I 2023		KBGJMS në nivel KB.
I.1.5. Publikimi Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) të miratuar në faqen e internetit të Bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës ¹⁵ .	1 Link i publikimit të PVVBGJ.	Sektori i Marrëdhënieve me Publikun (SMP)	DSHS, STI, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-I-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
I.1.6. Ngritja me urdhër të Kryetares i Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie me drejtuese dhe drejtues nga Drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ.	1 Urdhër i Kryetares	Kabineti i Kryetares	DSHS, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-I-2023		KBGJMS në nivel KB.
I.1.7. Miratimi i rregullores së funksionimit të Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie (ngritur me Urdhër të Kryetares së Bashkisë), përgjatë gjithë zbatimit të PVVBGJ.	1 Rregullore e miratuar.	Kabineti i Kryetares	DSHS, Drejtoria Ligjore, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-I-2023		KBGJMS në nivel KB.
I.1.8. Përgatitja e mjeteve/formateve të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas gjinisë, moshës, etj., për aktivitetet e zhvilluara në zbatim të këtij PVVBGJ, për t'u përdorur nga secila drejtori në bashki.	Formatet e përgatitura.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Sektori i Analizës, Statistikës e Planifikimit Afatmesëm, të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, organizatat ndërkombëtare. ¹⁶	6M-I-2023 – 6M-I-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
I.1.9. Organizimi i takimeve periodike me partnerët dhe grupet e interesit mbi zbatimin e PVVBGJ dhe nevojën për përditësim të objektivave të tij.	3 takime të organizuara (1 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, OJF, media, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

¹⁵ Publikimi në faqen e KBRE-së do bëhet me mbështetjen e UN Women.

¹⁶ UN Women mund të ofrojë asistencë teknike në përgatitjen e mjeteve/formateve të unifikuara për mbledhjen e të dhënave, sipas kërkesës.

I.1.10. Ngritja e kapaciteteve të stafit të Bashkisë për monitorimin e zbatimit të PVVBGJ në përputhje me kërkesat e Këshillit të Bashkive e Rajoneve të Evropës (KBRE) ¹⁷ .	2 trajnime të realizuara. Nr. i mjeteve monitoruese të përgatitura.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Sektori i Analizës, Statistikës e Planifikimit Afatmesëm, Sektori i Integritit Evropian, Ndihmës së Huaj dhe Diasporës, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
I.1.11. Përgatitja e raportit vjetor të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ-së.	3 raporte të përgatitura (1 në vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, OJF, media, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
I.1.12. Publikimi periodik i të dhënave për zbatimin e PVVBGJ në faqen e bashkisë dhe KBRE.	1 Link me të dhënat e publikuara.	Sektori i Marrëdhënieve me Publikun (SMP)	DSHS, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
Objektivi specifik:	I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.					
Treguesit:	I.2.a. Numri i raporteve të monitorimit të shpenzimeve vjetore për programe buxhetore të caktuara, të analizuara nga këndvështrimi gjinor, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë.			Baseline: 0 (2022)	Target: 3 (2025)	
	I.2.b. Numri i dokumentave të rëndësishëm vendorë të hartuar me ndjeshmëri gjinore /monitoruar nga këndvështrimi gjinor.			1 (2022)	3 (2025)	
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
I.2.1. Trajnimi i Komisionit për Barazi Gjinore (KBGJ) në nivel bashkie mbi integrimin gjinor, analizën gjinore, treguesit gjinorë, zbatimin e buxhetimit të përgjigjshëm	1 trajnim i realizuar.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore (DBNJ).	DB, DSHS, Drejtoritë përkatëse që zbatojnë programet buxhetore që analizohen, UAMD,	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJMS në nivel KB.

¹⁷ Mbështetja për monitorimin sipas kërkesave të KBRE mund të parashikohet në bashkëpunim me UN Women.

gjinor dhe vlerësimin e ndikimit gjinor në zbatimin e veprimeve të ndërmarra nga bashkia.	Numri i personave të përfshirë, i detajuar. ¹⁸		ASPA, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.			
1.2.2. Trajnimi dhe mentorimi i stafit të bashkisë dhe administratorët e Njësive Administrative për zbatimin e legjislacionit mbi BPGJ në nivel vendor dhe rëndësinë e përfshirjes së sa më shumë grave, të rejave e vajzave, nga të gjithë grupet, në dëgjesat publike.	1 trajnim i realizuar. Mentorim i vazhdueshëm gjatë përgatitjes së buxhetit.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore (DBNJ).	DB, DSHS, Drejtoritë përkatëse që zbatojnë programet buxhetore që analizohen, UAMD, ASPA, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
1.2.3. Analiza dhe vlerësimi i impaktit gjinor të shpenzimeve vjetore apo afatmesme të programeve buxhetore të bashkisë.	2 programe buxhetore të analizuara duke filluar nga viti 2024 (1 çdo vit).	Drejtoria e Buxhetit (DB).	Drejtoritë përkatëse që zbatojnë programet buxhetore që analizohen, KBGJ në nivel bashkie, UAMD, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
1.2.4. Përfshirja e Nëpunëses së Barazisë Gjinore në të gjitha takimet/konsultimet publike që organizohen në kuadër të përgatitjes së buxhetit, apo ndërhyrjeve të ndryshme për zhvillim në komunitet.	18 takime/konsultime ku ka marrë pjesë NBGJ.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Drejtoritë përkatëse që do kryejnë ndërhyrjet për të cilat aplikohen konsultimet publike.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
1.2.5. Përgatitja e një listë treguesish gjinorë dhe të përshtatshmërisë, që duhet të mbahen në konsideratë gjatë ndërhyrjeve që bëhen bashkia në funksion të zhvillimit të komunitetit (infrastrukturë, mjedis, etj.) – analizë e ndjeshme gjinore (ANGJ).	1 listë me treguesit gjinorë dhe të përshtatshmërisë përgatitur sipas	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Të gjitha drejtoritë që kanë planifikuar ndërhyrje në zhvillimin urban deri në 2025.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

¹⁸ Në matjen e treguesve të rezultateve, kur flitet për të evidentuar numrin e personave të përfshirë, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndara sipas seksit, profesionit, sektorit që i perket, etj. Ngjashmërisht, edhe kur flitet për takime/trajnime dhe aktivitete në komunitet apo me të tretët, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndara sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive të kufizuara, si dhe shumë karakteristikave të tjera personale të individëve.

	fushave ku janë planifikuar ndërhyrjet deri në 2025					
I.2.6. Vlerësimi i ndikimit gjinor mbi ndërhyrjet e realizuara në rehabilitimin e rrugëve dhe hapësirave publike, ndërtimin e këndeve të lojërave dhe ambienteve sportive, rikonstrukcionin e godinave arsimore, shëndetësore, të kujdesit shoqëror, etj.	3 raporte mbi VNGJ të përgatitura sipas ndërhyrjeve të realizuara 1 në vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Të gjitha drejtoritë që kanë realizuar ndërhyrje në zhvillimin urban deri në 2025, OJF, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
I.2.7. Përfshirja e perspektivës gjinore në proceset e hartimit, apo monitorimit të zbatimit, të të gjitha strategjive/ planeve vendore (duke filluar nga plani social, etj.)	3 dokumenta të hartuar /monitoruar me perspektivën gjinore të përfshirë (1 çdo vit)	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	Të gjitha drejtoritë që përgjegjëse për realizimin e këtyre planeve, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
I.2.8. Hartimi i një politike kundër ngacmimit seksual për punonjëset/punonjësit dhe qytetarët/qytetarët përfitues të shërbimeve të Bashkisë.	1 politikë e hartuar dhe publikuar.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	UAMD, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
Fusha e ndërhyrjes:	II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.					
Rezultatet e pritshme:	II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë. II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar stereotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme, i rritur ndjeshëm.					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 12/6, 13, 14, 17. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik III.4. 					

Objektivi specifik:	II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.					
Treguesi:	II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.				Baseline: Do përcaktohet në 2022¹⁹	Target: Rritur me 30% (2025)
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
II.1.1. Publikimi i një botimi me modele të grave, të rejave dhe vajzave, si dhe djemve, të rinjve e burrave, nga të gjitha fushat, të cilat/cilët kanë kontribuar për përparimin drejt barazisë gjinore në Durrës.	1 botim i publikuar.	Drejtorja e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, Drejtorja e Turizmit, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.2. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit, si dhe studentet e studentët, me pjesëmarrjen edhe të vetë grave e burrave të evidentuar si modele pozitive.	18 takime të zhvilluara	Drejtorja e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS UAMD, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.3. Emisione në TV dhe radio mbi modelet e grave, të rejave dhe vajzave grave, si dhe djemve, të rinjve e burrave nga të gjitha fushat, të cilat/cilët kanë bërë histori ndër vite, si modele të brezit të barazisë.	4 biseda të zhvilluara.	Drejtorja e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS UAMD, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.4. Evidentimi dhe mbështetja e vajzave dhe të rejave që përfshihen në sporte “jo tradicionale për to”.	6 postime në faqen e bashkisë ku evidentohen vajza, të reja, të	Drejtorja e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe	DSHS, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

¹⁹ Bazuar në aktivitetet kryesore të zhvilluara gjatë vitit 2022 në lidhje me barazinë gjinore, luftën kundër dhunës me bazë gjinore, diskriminimit, etj.

	përfshira në sporte jo tradicionale	Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)				
II.1.5. Mbështetja e aktiviteteve kulturore dhe artistike që promovojnë fuqizimin e grave, të rejave dhe vajzave dhe sfidojnë stereotipet gjinore.	6 aktivitete të mbështetura	Drejtoria e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, Drejtoria e Turizmit, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.6. Fuqizimi i kapaciteteve të Këshillit Rinor për t'u përfshirë më aktivisht në proceset vendimmarrëse dhe për të nxitur/avokuar për integrimin gjinor në veprimet/masat institucionale që ndërmerren për të rejtat dhe të rinjtë.	6 trajnime të organizuara me Këshillin Rinor (2 në vit).	Drejtoria e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.7. Fuqizimi i kapaciteteve të Aleancës së Grave Këshilltare dhe Komisionit të Barazisë Gjinore dhe Mirëqenies Sociale për të zbatuar iniciativa që fokusohen në çështje të barazisë gjinore e mos diskriminimit, në përputhje dhe me ndryshimet ligjore që synojnë përafrimin me Acquis të BE për barazinë gjinore.	5 trajnime të zhvilluara (1 gjatë vitit 2023 dhe 2 trajnime çdo vit për 2024 dhe 2025).	Drejtoria e Burimeve Njerëzore (DBNJ)	DSHS, Sektori i Integritit Evropian, Ndihmës së Huaj dhe Diasporës, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.8. Informimi nëpërmjet mediave sociale mbi fuqizimin e grave dhe reduktimin e stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, dhunës me bazë gjinore, etj., çdo datë 25, si dhe në data të shënuara ndërkombëtare (dita ndërkombëtare e grave, dita ndërkombëtare e fëmijës vajzë, etj.).	18 mesazhe të dedikuara në mediat sociale (6 mesazhe në vit), të përgatitura edhe në romisht dhe me gjuhën e shenjave.	Sektori i Marrëdhënieve me Publikun (SMP).	DSHS, DAKRSKF, MKR, media, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.1.9. Organizimi i përvitshëm i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje (25 nëntor – 10 dhjetor).	3 fushata të realizuara, me materiale të përgatitura edhe	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, media, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

	në romisht dhe me gjuhën e shenjave.					
Objektivi specifik:	II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.					
Treguesi:	II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në iniciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.			Baseline: Do përcaktohet (2023)	Target: Rritur me 5% (2025)	
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
II.2.1. Trajnimi i stafit të qendrave komunitare/sociale të bashkisë mbi aplikimin e kurseve për prindërimin pozitiv ²⁰ .	2 trajnime të realizuara	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.2.2. Aplikimi i kurseve të prindërimit pozitiv si pjesë e aktiviteteve në qendrat komunitare/sociale të Bashkisë.	2 kurse të aplikuara.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2024 – 6M-II-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.2.3. Zgjerimi i shërbimeve mbështetëse që ofrohen për grupet në nevojë, me elementë të prindërimit pozitiv dhe rëndësisë së komunikimit efektiv prind – fëmijë.	12 tematika të zhvilluara në këto shërbime, me fokus komunikimin efektiv dhe prindërimin pozitiv (6 në vit)	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	Qendrat sociale e komunitare ku zhvillohet shërbimi mbështetës “pas shkollor”, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.2.4. Përgatitja e një materiali informues mbi legjislacionin, të drejtat dhe detyrimet në lidhje me martesën dhe familjen, për t’u përdorur për këshillimin e çifteve përpara celebrimit.	1 material i përgatitur.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

²⁰ Për këto trajnime Bashkia Durrës mund të kërkojë edhe mbështetje nga UNFPA dhe organizata e tyre partnere në zbatim “ACT for Society”, për të përdorur manualin e përgatitur prej tyre për këtë qëllim, që po pilotohet edhe në bashki të tjera.

II.2.5. Trajnimi i punonjëseve dhe punonjësve të gjendjes civile, zyrës së shërbimeve me një ndalesë, qendrave komunitare, si dhe NJA për të shpërndarë informacionin për këshillimin e çifteve përpara celebrimit.	2 trajnime të realizuara.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.2.6. Pilotimi i iniciativës për këshillim paramartesor pranë zyrës së gjendjes civile.	10 çifte të këshilluara (5 në vit).	Sektori i Gjendjes Civile (SGJC).	DSHS, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
II.2.7. Pilotimi i iniciativës së “Klubeve të djemve dhe burrave” ²¹ , pranë shkollave të qytetit dhe NJA	2 klube të ngritura dhe funksionale	Drejtoria e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
Fusha e ndërhyrjes:	III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm, duke shfrytëzuar mundësitë e ofruara nga tranzicioni i gjelbër (mjedisor) dhe transformimi digjital.					
Rezultatet e pritshme:	III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm. III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, të përshtatura me nevojat e tyre specifike. III.c. Veprimet vendore për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore, të parashikuara si veprime të përgjigjshme gjinore.					
Dokumentet kryesorë që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike I.1, I.2, I.3. 					
Objektivi specifik:	III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.					
Treguesi:	III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e stereotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale.			Baseline: Do përcaktohet gjatë vitit 2023		Target: Rritur me 30% (2025)

²¹ Bashkia Durrës mund të bashkëpunojë edhe me qendrën “ACT for Society” që zbaton modelin e CARE International/Promundo për ngritjen e kurseve të tilla.

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
III.1.1. Mbledhja e informacionit periodik mbi vajzat dhe të rejat që studiojnë në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë, si dhe mbi të rejat, gratë, të rinjtë e burrat e punësuar në profesione “jo tradicionale”.	1 Databazë e përditësuar (në bazë gjashtë-mujore).	Drejtorja e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, ZVAP, ZVP, QFP, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB
III.1.2. Takime informuese me punëdhënësit dhe punëkërkuueset/punëkërkuuesit e papunë mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit dhe përfitimet grupe të ndryshme në nevojë, përfshirë të rejat/rinjtë me ide inovative e që duan të integrohen në tregun e punës.	18 takime (6 takime çdo vit).	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	ZVP, QFP, Inspektoriati Shtetëror i Punës, NJA, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.1.3. Takime informuese me mësueset dhe mësuesit, si dhe me nxënëset dhe nxënësit e shkollave 9-vjeçare e të mesme mbi rëndësinë e zgjedhjes së profesioneve jo tradicionale, si dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së vajzave e të rejave në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë.	24 takime (8 çdo vit).	Drejtorja e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, NJA, ZVAP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.1.4. Takime informuese në NJA dhe lagje mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	18 takime (6 takime çdo vit).	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	NJA, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.1.5. Takime informuese me punonjëset dhe punonjësit e institucioneve shtetërore / private / bizneseve për të nxitur kërkimin e të drejtës për marrjen e lejeve të paguara, sidomos nga baballarët.	12 takime (4 çdo vit).	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	NJA, ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.1.6. Publikimi i informacioneve të ndryshme në mediat sociale për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim, për balancimin e jetës personale me atë profesionale, si dhe ndarjen e punëve e kujdesit në familje.	3 adresa publikimi (1 çdo vit).	Sektori i Marrëdhënieve me Publikun (SMP).	DSHS, ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

Objektivi specifik:	III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.					
Treguesi:	III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëse të mbështetura për avancimin drejt zhvillimit ekonomik të qëndrueshëm.				Baseline: Do përcaktohet gjatë (2023)	Target: Rritur me 3% (2025)
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
III.2.1. Hartëzimi i iniciativave ekonomike të pilotuara, zhvilluara apo trashëguara nga gratë në Bashkinë Durrës dhe përditësimi i këtij informacioni në mënyrë të përvitshme.	1 material i përgatitur dhe përditësuar rregullisht, me të dhëna mbi llojin e aktivitetit, produktin, trashëgiminë, etj.	Drejtorja e Turizmit (DT)	DSHS, ZVP, Dhoma e Tregtisë, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.2.2. Mbështetja e iniciativave të zhvillimit ekonomik të të rejave dhe grave, përfshirë dhe të grave emigrante të rikthyera, me grante apo nëpërmjet lehtësimit nga taksat dhe tarifatat vendore për dy vitet e para të aktivitetit.	10 gra dhe të reja që fillojnë sipërmarrje dhe mbështeten sipas VKB.	Drejtorja e Taksave Vendore (DTV).	DB, DSHS ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.2.3. Mbështetja e grave për të dalë nga skema e ndihmës ekonomike, përmes ofrimit të alternativave për punësim.	Numri i grave të mbështetura për të dalë nga skema e NE.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.2.4. Takime informuese me gratë dhe të reja në NJA mbi të drejtat pronësore të tyre, me fokus të drejtën e pronësisë mbi tokën bujqësore.	9 takime të zhvilluara (3 çdo vit).	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	DJ, Zyra e Ndihmës Juridike Falas, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.2.5. Emisione në media (TV dhe radio) me tematikë të drejtat pronësore të grave, të rejave dhe vajzave.	2 emisione të zhvilluara.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	DJ, media, OJF të specializuara, UAMD,	6M-I-2024 – 6M-II-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe

			organizatat ndërkombëtare.			KBGJMS në nivel KB.
III.2.6. Trajnime falas për gratë, të rejat dhe vajzat me të ardhura të pamjaftueshme, mbi përdorimin e teknologjisë, digjitalizimin, të punuarit online, etj.	1 modul i përgatitur ²² . 8 trajnime të zhvilluara (nga 4 në vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	ZVP, OJF të specializuara, NJA, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.2.7. Ofrimi i shërbimeve të përkujdesit për fëmijët (p.sh. kopshte) në zonat pranë bizneseve, si dhe në zonat rurale.	2 kopshte të ngritura/përmirësuara	Drejtoria e Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sporteve dhe Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	DSHS, DB, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
Objektivi specifik:	III.3. Nxitja e planifikimit të përgjigjshëm gjinor për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.					
Treguesit:	III.3.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të pajisura me informacion për njohjen e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.			Baseline Do përcaktohet gjatë 2023	Target Rriturme 10% (2025)	
	III.3.b. Numri i planeve/dokumentave vendorë, të përgjigjshëm gjinorë, të hartuar për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.			0 (2022)	1 (2025)	
MASAT DHE AKTIVITETET		TREGUESIT E REZULTATEVE		ZBATIMI		MONITORIMI
			DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE
III.3.1. Përgatitja e një harte të saktë të zonave më të cenueshme nga fatkeqësitë natyrore në Durrës plotësuar me të dhëna të detajuara e përditësuara në mënyrë periodike mbi numrin e familjeve dhe përbërjen e tyre të ndarë sipas gjinisë, grupmoshës, pa aftësisë, etnisë, cenueshmërisë, etj.	1 hartë e përditësuar në mënyrë periodike, e vlefshme për t'u orientuar në çdo rast fatkeqësie	Drejtoria e Planifikimit dhe Kontrollit të Zhvillimit të Territorit (DPKZHT)	Drejtoria e Shërbimeve Publike (DSHP), Sektori i Gjendjes Civile, Sektori i Teknologjisë dhe Informacionit, DSHS, OJF e	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

²² Pwr kwtw qwillim mudn tw b bashkwpunohet edhe me Qendrwn ALTRI

			specializuara ²³ , UAMD, organizatat ndërkombëtare.			
III.3.2. Përgatitja e materialeve informuese me një gjuhë të thjeshtë e të kuptueshme, si dhe edhe në romisht, alfabetin braille apo gjuhën e shenjave, mbi institucionet dhe numrat e kontaktit, si dhe vendet ku mund të paraqiten gratë, të rejtat dhe vajzat në situata të fatkeqësive natyrore	Numri i materialeve të përgatitura, të përkthyer edhe në romisht, apo të shkruara me braille ose të lexueshme në gjuhën e shenjave	Drejtoria e Planifikimit dhe Kontrollit të Zhvillimit të Territorit (DPKZHT)	Drejtoria e Shërbimeve Publike (DSHP), Sektori i Gjendjes Civile, Sektori i Teknologjisë dhe Informacionit, DSHS, OJF e specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.3.3. Organizimi i aktiviteteve informuese në njësitë administrative dhe zonat më të rrezikuara nga fatkeqësitë natyrore, me fokus gratë, të rejtat dhe vajzat nga të gjithë grupet	12 takime të zhvilluara (6 çdo vit)	Drejtoria e Planifikimit dhe Kontrollit të Zhvillimit të Territorit (DPKZHT)	Drejtoria e Shërbimeve Publike (DSHP), Sektori i Gjendjes Civile, Sektori i Teknologjisë dhe Informacionit, DSHS, OJF e specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.3.4. Trajnimi i punonjëseve/punonjësve socialë dhe psikologeve/psikologëve të qendrave të shërbimeve të specializuara dhe qendrave komunitare, për të reaguar sipas nevojave të grupeve të prekura, gjatë situatave të fatkeqësive natyrore.	6 trajnime të realizuara (2 në vit)	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS)	DPKZHT, DSHP, Sektori i Gjendjes Civile, Sektori i Teknologjisë dhe Informacionit, OJF e specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

²³ Bashkia mund të konsiderojë bashkëpunimin me REC Shqipëri dhe UN Women bazuar në ndërhyrjen e realizuar prej tyre në Durrës gjatë vitit 2022 në kuadër të Reduktimit të Rrezikut ndaj Fatkeqësive (DRR).

III.3.5. Trajnimi i punonjëseve dhe punonjësve të shëndetësisë për zbatimin e Procedurave Standarde të Veprimit për zvogëlimin e rrezikut të përjetimit të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore në situata të emergjencave civile miratuar me Urdhër të Ministres së Shëndetësisë e Mbrojtjes Sociale, Nr.102, datë 21.02.2020	3 trajnime të realizuara	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	NJKSH, OJF e specializuara ²⁴ , UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 — 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
III.3.6. Përgatitja e një plani vendor veprimi të përgjigjshëm gjinor, të fokusuar te përballimi dhe zvogëlimi i rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.	1 plan i përgatitur, kostuar e miratuar në Këshillin Bashkiak, në përputhje me strategjinë kombëtare që pritet të hartohet gjatë 2023 për të njëjtin qëllim.	Drejtoria e Planifikimit dhe Kontrollit të Zhvillimit të Territorit (DPKZHT).	Drejtoria e Shërbimeve Publike (DSHP), Sektori i Gjendjes Civile, Sektori i Teknologjisë dhe Informacionit, DSHS, OJF e specializuara ²⁵ , UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2024 — 6M-I-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
Fusha e ndërhyrjes:	IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.					
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm. IV.b. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficient.					
Dokumentet kryesorë që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2/6, 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 7, 8, 11, 13, 16, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike II.1, III.2. 					

²⁴ Për këto trajnime Bashkia Durrës mund të kërkojë bashkëpunimin e Qendrës Shqiptare për Popullsinë dhe Zhvillimin dhe UNFPA, si dy organizata që edhe i kanë përgatitur këto PSV.

²⁵ Bashkia mund të konsiderojë bashkëpunimin me REC Shqipëri dhe UN Women bazuar në ndërhyrjen e realizuar prej tyre në Durrës gjatë vitit 2022 në kuadër të Reduktimit të Rrezikut ndaj Fatkeqësive (DRR).

Objektivi specifik:	IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë, përshtatshmërisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”					
Treguesi:	IV.1.a. Numri i misionëve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me Këshillin Vendor të Sigurisë Publike.	Baseline: 0 (2022)		Target: 10 (2025)		
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
IV.1.1. Ngritja nga Bashkia e Këshillit Vendor të Sigurisë Publike.	1 KVSP e ngritur dhe funksionale	Kabineti i Kryetares.	DSHS, DSHP, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.2. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe NJA-ve mbi elementët kryesorë të auditimit për sigurinë dhe përshtatshmërinë në hapësirat publike.	1 trajnim i zhvilluar.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	KVSP, MKR, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.3. Takime në NJA dhe lagje me gra, të reja, vajza, burra, të rinj dhe djem, për të diskutuar mbi nivelin e sigurisë/pasigurisë që kanë në hapësirat publike.	5 takime të zhvilluara.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	KVSP, MKR, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.4. Adresimi në KVSP i problematikave të evidentuara mbi sigurinë në hapësirat publike.	1 mbledhje e KVSP dedikuar mbi gjetjet nga takimet.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	KVSP, MKR, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.5. Ngritja e grupeve audituese dhe kryerja e misionëve të auditit të sigurisë në lagje dhe në NJA.	2 grupe auditimi të ngritura me përfaqësues/ përfaqësues nga të gjitha institucionet vendore, anëtare të KVSP dhe MKR, si dhe nga OJF e specializuara.	Drejtorja e Shërbimit Social (DSHS).	KVSP, MKR, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

	10 misione auditi të sigurisë të realizuara (5 çdo vit).					
IV.1.6. Takime informuese me subjektet që menaxhojnë parkimet mbi rëndësinë e zbatimit të elementëve të sigurisë dhe përshtatshmërisë në këto ambiente.	3 takime të realizuara	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	KVSP, MKR, OJF të specializuara, UAMD, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-I-2024		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.7. Marrja në konsideratë e përmirësimit të elementëve të mbrojtjes dhe sigurisë në hapësirat publike në çdo ndërhyrje infrastrukturore të realizuar nga bashkia.	1 listë me elementët e sigurisë të përgatitur për çdo ndërhyrje.	Drejtoria e Projekteve dhe Infrastrukturës Publike (DPIP)	DSHS, OJF të specializuara, bizneset, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.8. Takime informuese me vajza, të reja dhe gra në kuadër të zbatimit të Rezolutës 1325.	30 takime (10 në vit)	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	OJF të specializuara ²⁶ , organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.7. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit mbi radikalizmin dhe ekstremizmin e dhunshëm.	30 takime (10 në vit)	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	OJF të specializuara ²⁷ , organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.1.9. Trajnim i përbashkët i MKR, GTN, KRAT, dhe KVSP mbi trajtimin e rasteve të ndryshme të dhunës në hapësirat publike e private.	1 trajnim i realizuar.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, GTN, KVSP, QKEDH, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
Objektivi specifik:	IV. 2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					
Treguesi:	IV.2.a. % e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.			Baseline: Do përcaktohet (2023)	Target:	

²⁶ Bashkia Durrës mund të bashkëpunojë në këtë kuadër me Shoqatën "Gender, Paqe, Siguri".

²⁷ Bashkia Durrës mund të bashkëpunojë në këtë kuadër me Shoqatën "Gender, Paqe, Siguri".

		ZBATIMI				Do rritet me 5% (2025)
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	DREJTORIA PËRGJEGJËSE	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		IV.2.1. Ngritja e Njësive të Vlerësimit të Nevojave dhe Referimit të Rasteve (NJVNRR) në NJA në Durrës	6 NJVNRR të ngritura e funksionale			
IV.2.2. Fuqizimi i kapaciteteve të Koordinatorës Vendore kundër dhunës në familje në bashki.	1 person i dedikuar si KVDHF i trajnuar dhe mentoruar vazhdimisht.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta mujore të ETN dhe diskutimi mbi menaxhimin e rasteve.	36 mbledhje të realizuara (12 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.4. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues dhe marrja e vendimeve për kapërcimin e vështirësive të ndeshura.	6 mbledhje të organizuara (2 mbledhje çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.5. Ofrimi i shërbimeve mbështetëse dhe koordinuese për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje.	1 KVDHF me kohë të plotë dedikuar për menaxhimin e rasteve. Numri i rasteve të menaxhuara nga bashkia çdo vit.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.6. Organizimi i mbledhjeve të rregullta mujore të GTN dhe diskutimi mbi menaxhimin e rasteve të fëmijëve të abuzuar.	36 mbledhje të realizuara (12 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	GTN, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

IV.2.7. Mbledhja në mënyrë sistematike dhe regjistrimi i të dhënave për rastet e menaxhuara në sistemin REVALB.	Sistemi REVALB i plotësuar dhe përditësuar.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.8. Mbështetja e funksionimit të Qendrës së emergjencës për trajtimin e rasteve të dhunës në familje.	Buxhet i dedikuar pas përfundimit të mbështetjes nga Fondi Social	Drejtoria e Buxhetit (DB).	DSHS, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.9 Mbështetja nëpërmjet programeve të ndryshme të strehimit për strehimin afatgjatë të viktimave të dhunës me bazë gjinore.	Nr. i viktimave që u sigurohet strehim afatgjatë çdo vit.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	DB, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.
IV.2.10. Ofrimi i shërbimit të kujdesit për fëmijët (çerdhe/kopshte) për nënat me UM, me gjysmë pagese, për gjithë kohëzgjatjen e UM.	Nr. i fëmijëve që përfitojnë këtë shërbim falas me gjysmë pagese çdo vit.	Drejtoria e Shërbimit Social (DSHS).	DB, ZVAP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2025		KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJMS në nivel KB.

DRAFT PËR KONGRESIN