



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**BASHKIA DURRËS
DREJTORIA LIGJORE**

PROJEKTVENDIM

NR. _____, DATË ___ / ___ /2026

**PËR
MIRATIMIN E NIVELIT TË PAGAVE TË PUNONJËSVE TË NJËSIVE
ADMINISTRATIVE TË BASHKISË SË DURRËSIT**

Në mbështetje të nenit 8 pika 2, nenit 9 pika 1.1, shkronjës “b”, nenit 54, shkronjës “ç”, nenit 55, pikës 2, të Ligjit nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore” i ndryshuar, Ligjit 152/2013 “Për Nëpunësin civil”, i ndryshuar, Ligjit 7961 datë 12.07.1995 “Kodi i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, nenit 113 të ligjit 44/2015, datë 30.04.2015 “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, Ligjit 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”, Ligjit nr.35/2023 “Për kompetencat për caktimin e pagave, trajtimeve të tjera financiare dhe përfitimeve të të punësuarve në institucionet e administratës publike, si dhe të pagës minimale në shkallë vendi”, i ndryshuar, Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.776 datë 19.12.2025 “Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi”, Vendimit nr.103 datë 11.02.2026 “Për disa ndryshime ne Vendimin nr. 328 datë 31.05.2023 të Këshillit të Ministrave “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page dhe caktimin e kufjve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”, i ndryshuar, Vendimit të Këshillit Bashkiak nr.73 datë 23.12.2025 “Për miratimin e buxhetit të bashkisë Durrës për vitin 2026 dhe programin buxhetor afatmesem 2026-2028”, si dhe sipas relacionit të përgatitur nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Buxhetit dhe Drejtoria Ekonomike, Kryetari i Bashkisë i propozon Këshillit Bashkiak të shqyrtojë në përputhje me aktet ligjore dhe,

TË VENDOSË:

1. Miratimin e nivelit të pagave të Njësive Administrative të Bashkisë Durrës sipas lidhjeve nr.1, nr.2, nr. 3, nr.4 dhe nr.5, bashkëlidhur dhe pjesë përbërëse e këtij Projekt vendimi.

Lidhja nr.1**Niveli i pagave në Njësitë Administrative me 5.001-20.000 banorë (Njësitë Administrative Manëz, Ishëm, Katund i ri)**

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Kategoria/ klasa	Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas pikës ç të VKM nr.503 dt.1.8.2024)
1	Administrator	-	-	148.625	
2	Specialist	IV-3	1/2/3	75.000	

Lidhja nr.2**Niveli i pagave në Njësitë Administrative me 20.001 – 50.000 banorë (Njësitë Administrative nr. 1, nr. 2, nr.3, nr. 6, Sukth, Rrashbull)**

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Kategoria/ klasa	Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lekë në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas pikës ç të VKM nr.503 dt.1.8.2024)
1	Administrator	-	-	158.875	
2	Specialist	IV-3	1/2/3	75.000	

Lidhja nr. 3**Niveli i pagave në Njësitë Administrative me 50.001 – 100.000 banorë (Njësitë Administrative nr. 4, nr.5)**

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Kategoria/ klasa	Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lekë në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas pikës ç të VKM nr.503 dt.1.8.2024)
1	Administrator	-	-	184.500	-
2	Specialist/inspektor	IV-3	1/2/3	75.000	

Shtesa për vjetërsi në punë për lidhjen nr.1,2,3, për pozicionin Specialist, të jepet në masën :

- i. 0,6% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0,8% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- iii. 1% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.

Lidhja nr. 4

Niveli i pagave për punonjësit administrativë të Njësive Administrative

Nr.	Emërtimi i pozicionit të punës	Shtesa për vjetërsi	Paga bazë (lek në muaj)	Shtesa për kushte pune
2	Pastrues, roje	1%	52.000	4.000

Shtesa për vjetërsi në punë për lidhjen nr.4 të jepet në masën 1% pas çdo vit pune, deri në 25 vjet dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

Lidhja nr. 5

Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit(lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor).	10,000

2. Miratimin e Shpërblimi mujor i kryetarëve të fshatrave sipas tabelës së më poshtëme:

Treguesi	Nr popullsisë	Niveli i pages
Njesia		
Njesia Administrative Sukth	31,731	15,500.00
Njesia Administrative Manez	12,897	14,500.00
Njesia Administrative Ishem	9,689	14,500.00
Njesia Administrative Katund i RI	17,228	14,500.00
Njesia Administrative Rrashbull	38,376	15,500.00

3. Efektet financiare të këtij vendimi fillojnë më 1 Janar 2026 dhe do të përballohen nga fondi rezervë për rritjen e pagave i alokuar nga buxheti i shtetit për vitin 2026
4. Ngarkohen Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria Ekonomike dhe Drejtoria e Buxhetit, për zbatimin e këtij vendimi.

GRUPI PËR MENAXHIMIN STRATEGJIK NË BASHKINË DURRËS

Emiriana Sako	Kryetar	Kryetar i Bashkisë
Gentian Kallmi	anëtar	Zëvendëskryetar
Elio Jani	"	Zëvendëskryetar
Egert Hoxha	"	Zëvendëskryetar
Almiva Llaçi	"	Drejtor i Kabinetit të Kryetarit të Bashkisë
Alneida Rroshi	"	Drejtor i Drejtorisë Ligjore
Ina Ferra	"	Drejtor i Drejtorisë Ekonomike
Roni Shqipoa	"	Drejtor i Drejtorisë së Takasave dhe Tarifave Vendore
Alda Zyferi	"	Drejtor i Drejtorisë së Projekteve, Infrastrukturës Publike dhe Transportit Publik
Valbona Qiriako	"	Drejtor i Drejtorisë së Buxhetit
Brunilda Gripshi	"	Drejtor i Drejtorisë së Burimeve Njerëzore
Ana Hoxha	"	Drejtor i Drejtorisë së Urbanistikës, Planifikimit Urban dhe Zhvillimit të Territorit

Shërbime Sociale
Strategjike dhe Dixhitalizimit


1. tel & fax +355 52 2 / 223 10. web: www.durres.gov.al. e-mail : info@durres.gov.al




Lorenc Smajli

“ Drejtor i Drejtorisë së Turizmit 


Migena Muhaj

“ Drejtor i Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë, Sportit dhe Komuniteteve Fetare 

Diola Xhango

“ Drejtor i Drejtorisë së Shërbimeve Sociale 

Xhulio Llazo

“ Drejtor i Drejtorisë së Informatikës dhe Dixhitalizimit 



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DURRËS

RELACION

PËR
MIRATIMIN E NIVELIT TË PAGAVE TË PUNONJËSVE TË NJËSIVE
ADMINISTRATIVE TË BASHKISË DURRËS

Në mbështetje të nenit 8 pika 2, nenit 9 pika 1.1, shkronjës “b”, nenit 54, shkronjës “ç”, nenit 55, pikës 2, të Ligjit nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore” i ndryshuar, Ligjit 152/2013 “Për Nëpunësin civil”, i ndryshuar, Ligjit 7961 datë 12.07.1995 “Kodi i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, nenit 113 të ligjit 44/2015, datë 30.04.2015 “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, Ligjit 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”, Ligjit nr.35/2023 “Për kompetencat për caktimin e pagave, trajtimeve të tjera financiare dhe përfitimeve të të punësuarve në institucionet e administratës publike, si dhe të pagës minimale në shkallë vendi”, i ndryshuar, Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.776 datë 19.12.2025 “Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi”, Vendimit nr.103 datë 11.02.2026 “Për disa ndryshime ne Vendimin nr. 328 datë 31.05.2023 të Këshillit të Ministrave “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page dhe caktimin e kufjve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”, i ndryshuar, Vendimit të Këshillit Bashkiak nr.73 datë 23.12.2025 “Për miratimin e buxhetit të bashkisë Durrës për vitin 2026 dhe programin buxhetor afatmesem 2026-2028”, Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria Ekonomike dhe Drejtoria e Buxhetit kanë hartuar nivelet e reja të pagave për punonjësit e aparatit të Bashkisë Durrës.

Ky relacion ka si qëllim realizimin e indeksimit dhe rritjes së pagave për punonjësit e aparatit të Bashkisë Durrës në përputhje me legjislacionin për pagat.

Bashkia Durrës ka aktualisht 11 njësi administrative me 42 punonjës në total, të cilët do të preken nga ndryshimet në zbatim të Vendimit nr.103 datë 11.02.2026 “Për disa ndryshime ne Vendimin nr. 328 datë 31.05.2023 të Këshillit të Ministrave “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page dhe caktimin e kufjve të pagave të funksionarëve

të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”

Aktualisht struktura e njësive administrative të Bashkisë Durrës përbëhet nga : Admistrator i njësisë, specialist dhe nëpunës administrativ.

1. Pagat e administratorëve:

Referuar lidhjes nr.8 të Vendimit nr.103 datë 11.02.2026 “Për disa ndryshime ne Vendimin nr. 328 datë 31.05.2023 të Këshillit të Ministrave “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page dhe caktimin e kufjve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”, e cila përcakton kufijtë minimal dhe maksimal të pagave për administratorët e njësive administrative mbi bazën e numrit të popullsisë, paga bruto mujore e administratorëve ndryshon si më poshtë :

Pozicioni	Paga bruto mujore ishte	Paga bruto mujore bëhet
Njësitë Administrative me 5.001-20.000 banorë (Nj.Adm Manëz, Ishëm, Katund i ri)	145,000	148,625
Njësitë Administrative me 20.001 – 50.000 banorë (NJ.Adm nr. 1, nr. 2, nr.3, nr. 6, Sukth, Rrashbull)	155,000	158,875
Njësitë Administrative me 50.001 – 100.000 banorë (NJ.Adm nr. 4, nr.5)	180,000	184,000

2. Pagat e specialistëve pranë njësive administrative.

Referuar të Vendimit nr.103 datë 11.02.2026 “Për disa ndryshime ne Vendimin nr. 328 datë 31.05.2023 të Këshillit të Ministrave “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page dhe caktimin e kufjve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”, paga bruto mujore e një specialisti përbëhet nga këta element:

- Paga për pozicion, që shpërblen vlerën relative të cdo pozicioni pune. Për këta punonjës paga për pozicion do të jetë 75.000 lekë në muaj.
- Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, që shpërblen nivelin arsimor të kërkuar për pozicionin përkatës të punës.
- Vlera e pagës së grupit për cdo nivel të studimeve universitare referuar Lidhjes nr. 9 të VKM nr. 503, datë 1.8.2024 është si në tabelën e mëposhtëme:

Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit(lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.	10,000

d) Shtesa për vjetërsi në punë, e cila jepet jepet në masën :

- 0.6 (zero pikë gjashtë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;

Për efekt të llogaritjes së shtesës së vjetërsisë, “vite pune” do të konsiderohet vjetërsia e përgjithshme në punë, e dokumentuar në librezën e punës së çdo punonjësi, apo, në mungesë të librezës së punës, me çdo dokument tjetër ligjor të lëshuar nga organet kompetente përkatëse, sipas legjislacionit në fuqi, me përjashtim të viteve të sigurimit vullnetar, vetëpunësimit, shërbimit ushtarak të detyrueshëm, viteve të shkollimit në institucionet e arsimit të lartë dhe periudhës së trajtimit me pagesë papunësie.

Pra është ndryshuar mënyra e përlllogaritjes së vjetërsisë. Sipas vendimit të mëparshëm vjetërsia ishte 2% mbi pagën e grupit (shtesën e nivelit të kualifikimit) mbas cdo viti pune deri në 25 vjet, kurse tashmë ajo përlllogaritet mbi pagën e pozicionit, e ndarë në tre kategori : 0.6 % për 10 vitet e para , 0.8% për 10 vitet e dyta dhe 1% për 10 vitet e treta. Ky ndryshim do të ketë një efekt të konsiderueshëm në rritjen e pagës bruto mujore në varësi të 2 elementëve: viteve të punës dhe pagës për pozicion.

3. Pagat e punonjësve administrativë

Në kuptimin e ligjit nr. 152/2013 punonjës administrativ është punonjësi që kryen veprimtari administrative , sekretarie, shërbimi, mirëmbajtje, ruajtje dhe nuk ushtron një funksion publik. Pra

janë ata punonjës që kryejnë detyra të brendshme mbështetëse për pjesën tjetër të njësisë . |Ata janë në pozicione të tilla si magazinier, shofer, roje, punonjës pastrimi etj.

Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.776 datë 19.12.2025 “Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi”,i ndryshuar, kufijtë e pagave bazë të punonjësve administrativë janë 50.000 – 57.000 lekë në muaj dhe përveç pagës bazë përfitojnë shtesë për vjetërsi 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, e cila llogaritet mbi pagën bazë. Aktualisht këta punonjës administrativ e kanë të gjithë pagën bazë 52.000 lekë në muaj.

Për efekt të llogaritjes së kësaj shtese, “vite pune” do të konsiderohet vjetërsia e përgjithshme në punë, e dokumentuar në librezën e punës së cdo punonjësi, apo, në mungesë të librezës së punës me cdo dokument tjetër ligjor, të lëshuar nga organet kompetente, sipas legjislacionit në fuqi. Përfshihen nga kjo llogaritje vitet e sigurimit vullnetar, vetëpunësimit, shërbimit ushtarak për meshkujt, vitet e shkollimit në institucionet e arsimit të lartë dhe periudha e trajtimit me pagesë papunësie.

Për punonjësit administrativ propozojmë që për kushte pune t'i jepet një shtesë mbi pagën bazë në masën 4000 (katërmijë) lekë në muaj.

4. Efektet financiare të këtij vendimi fillojnë më 1 Janar 2026 dhe do të përballohen nga fondi rezervë për rritjen e pagave i alokuar nga buxheti i shtetit për vitin 2026.

5. Shpërblimi mujor i kryetarëve të fshatrave.

Bazuar në ligjin nr. 35/2023 “Për kompetencat për caktimin e pagave, trajtimeve të tjera financiare dhe përfitimeve të të punësuarve në institucionet e Administratës Publike , si dhe të pages bazë minimale në shkallë vendi”, neni 9 , kryetarët e fshatrave do të kenë shpërblimin mujor sipas tabelës së mëposhtme:

Treguesi	Nr popullsise	Niveli i pages
		Behet
Njesia		
Njesia Administrative Sukth	31,731	15,500.00
Njesia Administrative Manez	12,897	14,500.00
Njesia Administrative Ishem	9,689	14,500.00
Njesia Administrative Katund i RI	17,228	14,500.00
Njesia Administrative Rrashbull	38,376	15,500.00

Për sa më sipër i kërkojmë Këshillit Bashkiak Durrës të vendosë :

1. Miratimin e nivelit të pagave të Njësive Administrative të Bashkisë Durrës sipas lidhjeve nr.1, nr.2, nr. 3, nr.4 dhe nr.5, bashkëlidhur dhe pjesë përbërëse e këtij Projekt vendimi.

Lidhja nr.1**Niveli i pagave në Njësitë Administrative me 5.001-20.000 banorë (Njësitë Administrative Manëz, Ishëm, Katund i ri)**

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Kategoria/klasa	Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas pikës ç të VKM nr.503 dt.1.8.2024)
1	Administrator	-	-	148.625	
2	Specialist	IV-3	1/2/3	75.000	

Lidhja nr.2**Niveli i pagave në Njësitë Administrative me 20.001 – 50.000 banorë (Njësitë Administrative nr. 1, nr. 2, nr.3, nr. 6, Sukth, Rrashbull)**

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Kategoria/klasa	Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lekë në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas pikës ç të VKM nr.503 dt.1.8.2024)
1	Administrator	-	-	158.875	
2	Specialist	IV-3	1/2/3	75.000	

Lidhja nr. 3**Niveli i pagave në Njësitë Administrative me 50.001 – 100.000 banorë (Njësitë Administrative nr. 4, nr.5)**

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Kategoria/klasa	Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lekë në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas pikës ç të VKM nr.503 dt.1.8.2024)
1	Administrator	-	-	184.500	-
2	Specialist	IV-3	1/2/3	75.000	

Shtesa për vjetërsi në punë per lidhjen nr.1,2,3, per pozicionin Specialist, të jepet jepet në masën :

- i. 0.6 (zero pikë gjashtë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;

- iii. 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;

Lidhja nr. 4

Niveli i pagave për punonjësit administrativë të Njësive Administrative

Nr.	Emërtimi I pozicionit të punës	Shtesa për vjetërsi	Paga bazë (lek në muaj)	Shtesa për kushte pune
2	Pastrues, roje	1%	52.000	4.000

Shtesa për vjetërsi në punë për lidhjen nr.4 të jepet në masën 1% pas cdo vit pune, deri në 25 vjet dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

Lidhja nr. 5

Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit(lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor).	10,000

2. Miratimin e Shpërblimi mujor i kryetarëve të fshatrave sipas tabelë së më poshtëme:

Treguesi	Nr popullsise	Niveli i pages
Njesia		
Njesia Administrative Sukth	31,731	15,500.00
Njesia Administrative Manez	12,897	14,500.00
Njesia Administrative Ishem	9,689	14,500.00
Njesia Administrative Katund i RI	17,228	14,500.00
Njesia Administrative Rrashbull	38,376	15,500.00

3. Efektet financiare të këtij vendimi fillojnë më 1 Janar 2026 dhe do të përballohen nga fondi rezervë për rritjen e pagave i alokuar nga buxheti i shtetit për vitin 2026
4. Ngarkohen Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria Ekonomike dhe Drejtoria e Buxhetit, për zbatimin e këtij vendimi.

Drejtoria e Burimeve Njerëzore

Brunilda Gripshi



Drejtoria e Buxhetit

Valbona Qiriako



Drejtoria Ekonomike

Ina Ferra

