



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA DURRËS  
KËSHILLI BASHKIAK

KOMISIONI I BUXHETIT, FINANCËS DHE TAKSAVE-TARIFAVE

Datë 01.04.2026

RAPORT VENDIMMARRJEJE

Projekt-vendimin (*titulli i projektvendimit*): **MIRATIMIN E NIVELIT TË PAGAVE TË PUNONJËSVE TË APARATIT TË BASHKISË SË DURRËSIT.**

**Baza ligjore:**

Ligji Nr.139/2015, datë 17.12.2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, Ligji 152/2013 “Për Nëpunësin Civil”, i ndryshuar, Ligji 7961 datë 12.07.1995 “Kodi i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, Ligji 44/2015, datë 30.04.2015 “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, Ligji 68/2017 “Për Financat e Vetëqeverisjes Vendore”, Ligji nr.35/2023 “Për kompetencat për caktimin e pagave, trajtimeve të tjera financiare dhe përfitimeve të të punësuarve në institucionet e administratës publike, si dhe të pagës minimale në shkallë vendi”, i ndryshuar, Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.776 datë 19.12.2025 “Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi”, Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 103, datë 11.2.2026 Për disa ndryshime në vendimin nr. 328, datë 31.5.2023, të Këshillit të Ministrave, “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e njësive të vetëqeverisjes vendore, për efekt page, dhe caktimin e kufijve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të njësive të vetëqeverisjes vendore”, të ndryshuar, Vendimit të Këshillit Bashkiak nr.73 datë 23.12.2025 “Për miratimin e buxhetit të bashkisë Durrës për vitin 2026 dhe programin buxhetor afatmesem 2026-2028”.

**Propozimi nga kryetari/këshilltarët/tjetër** (*Çfarë propozohet në projektvendim*):

Kryetari i bashkisë, sipas relacionit të përgatitur nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Buxhetit dhe Drejtoria Ekonomike, i propozon Këshillit Bashkiak të shqyrtojë në përputhje me aktet ligjore dhe të vendosë:

1. Miratimin e nivelit të pagave për funksionarët, nëpunësit civilë, punonjësit administrativë të Bashkisë Durrës si më poshtë vijon:

**Lidhja nr. 1 :** Niveli i pagave për funksionarët dhe nëpunësit civilë të Aparatit të Bashkisë Durrës sipas projektvendimit të propozuar nga kryetari i bashkisë

- a) Shtesa për vjetërsi në punë për Lidhjen Nr.1, për pozicionet me numër rendor 3-13 të jepet në masën:
- i. 0,6% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - ii. 0,8% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - iii. 1% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.
- b) Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit është sipas lidhjes nr.5, pjesë përbërëse e këtij vendimi
- c) Për punonjësit e Drejtorisë së Informatikës dhe Teknologjisë së Shërbimit jepet një shtesë për kushte pune (natyrë të veçantë pune), në përputhje me përcaktimet e pikës 4 të Vendimit nr.328, datë 31.05.2023, i ndryshuar.

**Lidhja nr.2 - Niveli i pagës për punonjësit e shërbimeve mbështetëse në aparatit e Bashkisë sipas projektvendimit të propozuar nga kryetari i bashkisë**

- a) Shtesa për vjetërsi në punë për Lidhjen Nr. 2 të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

**Lidhja nr.3 -Niveli i pagës për punonjësit e Inspektoriatit të Mbrojtjes së Territorit, e Tregut Agro-Bujqësor, dhe Sektorit mbështetës në Drejtorinë e MZSH-së sipas projektvendimit të propozuar nga kryetari i bashkisë.**

- a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr. 3** të jepet në masën:
- i. 0,6% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - ii. 0,8% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - iii. 1% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.
- b) Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit është sipas lidhjes nr.5, pjesë përbërëse e këtij vendimi.

**Lidhja nr. 4 - Niveli i pagës për punonjësit administrative në aparatit e Inspektoriatit të Mbrojtjes së Territorit, e Tregut Agro-Bujqësor, dhe Sektorit mbështetës në Drejtorinë e MZSH-së sipas projektvendimit të propozuar nga kryetari i bashkisë.**

Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr. 4** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

## Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit (lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor)	10,000

- Miratimin e shpërblimit mujor të këshilltarëve të Këshillit Bashkiak Durrës në masën 10% të pagës mujore të Kryetarit të Bashkisë.
- Miratimin e shpërblimit mujor të Këshilltarëve të Kryetarit të Bashkisë me kohë të pjesëshme në masën 50,000 (pesëdhjetëmijë) lekë.
- Miratimin e pagës mujore bazë për inspektorët e emergjencave civile në njësitë administrative 65,000.00 lekë dhe shtesën për vjetërsi në punë të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.
- Efektet financiare të këtij vendimi fillojnë më 1 Janar 2026 dhe do të përballohen nga fondi rezervë për rritjen e pagave i planifikuar në buxhetin e vitit 2026.
- Vendimi nr. 93, datë 28.10.2024, i Këshillit Bashkiak "Për miratimin e nivelit të pagave të punonjësve të Bashkisë Durrës", shfuqizohet.
- Ngarkohen Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria Ekonomike dhe Drejtoria e Buxhetit, për zbatimin e këtij vendimi.

**Analiza Financiare/ Buxheti total/natyrë e financimit (të ardhurat e veta, transferta etj):**

Fonde rezervë të buxhetit të bashkisë Durrës të vitit 2026.

**Drejtoria/Spektori përgjegjës që ka përgatitur materialin:**

Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Buxhetit dhe Drejtoria Ekonomike.

**Impakti social/grupet që preken:**

Punonjësit e aparatit të bashkisë Durrës.

**A është objekt konsultimi: (PO/JO)**

JO

Komisioni i përhershëm/përkohshëm i Buxhetit, Financës dhe Taksave-Tarifave, u mbledhë më datë 01.04.2026, dhe shqyrtoi pikën nr. 4 të rendit të ditës, relacionin dhe dokumentat shoqërues të tij.

Komunikimi midis administratës dhe komisionit i përhershëm/përkohshëm:

Edhe për pikën nr 4 të rendit të ditës  
u diskutua nëse ka papartësi apo pyetje  
Autorit e prapësia në mbledhje ishiz  
daktar të gjithë.  
Pika kaloi për miratim në Këshillit Bashkiak.

Për sa më sipër, pas shqyrtimit, të projekt vendimit dhe materialeve shoqëruese, Komisioni vendosi:

**T'i propozojnë Këshillit Bashkiak:**


- a) Kalimin e projektaktit në mbledhjen e Këshillit për vlerësimin e mëtejshëm dhe për shqyrtim
- b) Miratimin e projekt aktit
- c- Refuzimin e miratimit të projektaktit
- d- Miratimin e projektaktit me ndryshimet si vijon:
- e- \_\_\_\_\_

**Komisioni i Buxhetit, Financës dhe Taksave-Tarifave**

Kryetar	Rolant Xhelilaj	Zv. Denis Lika Pro Denis
Zv/Kryetar	Erzen Laçi	
Sekretar	Hekuran Markola	PRO <del>Markola</del>
Anëtar	Jonada Mamo	PRO <del>Mamo</del>
Anëtar	Alfred Mullaraj	PRO <del>Mullaraj</del>
Anëtar	Kastriot Xhongoli	PRO <del>Xhongoli</del>

Anëtar

Silvana Agasi

PRO 

Anëtar

Dritan Burgija

Anëtar

Jonuz Myshketa

Anëtar

Xhojana Gjineci

Anëtar

Kontjana Kuçi

