



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË**  
**BASHKIA DURRËS**  
**KËSHILLI BASHKIAK**

**VENDIM**

Nr. 17, datë 02.04.2026



**PËR MIRATIMIN E NIVELIT TË PAGAVE PËR PUNONJËSIT E NDËRMARRJEVE  
DHE INSTITUCIONEVE NË VARËSI TË BASHKISË DURRËS**

Në mbështetje të nenit 8 pika 2, nenit 9 pika 1.1, shkronjës “b”, nenit 54, shkronjës “ç”, nenit 55, pikës 2, të Ligjit nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore” i ndryshuar, Ligjit nr.35/2023, “Për kompetencat për caktimin e pagave, trajtimeve të tjera financiare dhe përfitimeve të të punësuarve në institucionet e administratës publike, si dhe të pagës minimale në shkallë vendi, i ndryshuar, Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.776, datë 19.12.2025 “Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi”, Vendimit nr.328, datë 31.05.2023 të Këshillit të Ministrave “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page dhe caktimin e kufjve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”, i ndryshuar me Vendimin e Këshillit të Ministrave nr.503, datë 1.8.2024 dhe Vendimin e Këshillit të Ministrave nr.103, datë 11.2.2026, dhe bazuar në relacionin e përgatitur nga Grupi për Menaxhimin Strategjik, me propozim të Kryetarit të Bashkisë,

**KËSHILLI BASHKIAK**  
**V E N D O S I :**

1. Miratimin e nivelit të pagave të punonjësve të institucioneve në varësi të Bashkisë Durrës, sipas lidhjeve nr. 1, nr. 2, nr. 3, nr. 4, nr. 5, nr. 6, nr.7, nr.8, bashkëngjitur dhe pjesë përbërëse të këtij vendimi.
2. Efektet financiare që rrjedhin nga zbatimi i këtij vendimi fillojnë nga data 1 janar 2026 dhe do të përballohen nga fondi rezervë për rritjen e pagave i alokuar nga buxheti i shtetit në

formën e transfertës së pakushtëzuar për vitin 2026, si dhe nga fondi rezervë i parashikuar në buxhetin e vitit 2026.

3. Vendimi i Këshillit Bashkiak nr. 95, datë 28.10.2024 “Për miratimin e nivelit të pagave për punonjësit e institucioneve në varësi të Bashkisë Durrës” shfuqizohet.
4. Në pikën 2.6 të Vendimit të Këshillit Bashkiak nr.73, datë 23.12.2025 “Për miratimin e buxhetit të Bashkisë Durrës për vitin 2026 dhe Programin Buxhetor Afatmesëm 2026-2028”, togfjalëshi “...me pagë bruto mujore 45000 lekë..” zëvendësohet me togfjalëshin “...me pagë bruto mujore 55000 lekë..”
5. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohen Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Buxhetit, Qendra Kulturore “Aleksandër Moisiu”, Biblioteka, Klubi i Shumësporteve “Teuta”, Klubi i Futbollit “Teuta”, Qendra Ditore të Moshuarve, Qendra Ekonomike e Arsimit, Qendra Kulturore e Fëmijëve, Ndërmarrja e Shërbimeve Komunale, Ndërmarrja Komunale Plazh, Ndërmarrja Rrugë, Agjensia e Parqeve Urbane.

Ky vendim hyn në fuqi sipas përcaktimeve të nenit 55, pika 6, të Ligjit Nr.139/2015, “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar.

**KRYETAR**

**Denisa Luarasi**



**U shpall sot me datë 03.04.2026**

Lidhja nr.1

Nivelet e pagave për punonjësit e Qendrës Kulturore "A.Moisiu"

Nr. rendor	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKË)			
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën "a")	Shtesa për natyrë të veçantë pune
<b>I.</b>	<b>Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)</b>				
I.1	Drejtor	1	102,500		-
I.2	Përgjegjes sektori	1	79,000		-
I.3	Specialist, regjisor, aktor, kurator, scenograf	lose 2 ose 3	66,000		-
<b>II.</b>	<b>Punonjës të tjerë të profesioneve të ndryshme</b>		<b>Paga bazë (lek në muaj)</b>	<b>Shtesa për vjetërsi</b>	<b>Shtesa për natyrë të veçantë pune</b>
II.1	Mjeshtër rekuizitiere, magazinierë, mjeshtër skene, mjeshtër garderobiere, teknik ndricimi, teknik fonie, cicerone	-	50,000	1%	6,000
II.2	Biletashitës, roje, punonjës pastrimi	-	50,000	1%	4,000

- a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.1 për kategorinë I** të jepet në masën:
- 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.
- b) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.1 për kategorinë II** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit(lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfutur në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjisllacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së	12,000

	(Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor)	10,000

## Lidhja nr.2

### Nivelet e pagave për punonjësit e Bibliotekës

Nr. rendor	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKE)			
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën "a")	Shtesa për natyrë të veçantë pune
<b>I.</b>	<b>Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)</b>				
I.1	Drejtor	1	82,000		-
I.2	Specialist finance	1	70,000		-
I.3	Specialist biblioteke	1 ose 2 ose 3	66,000		-
<b>II.</b>	<b>Punonjës të tjerë të profesioneve të ndryshme</b>		<b>Paga bazë (lek në muaj)</b>	<b>Shtesa për vjetërsi</b>	<b>Shtesa për natyrë të veçantë pune</b>
II.1	Roje, punonjës pastrimi, libralidhës	-	50,000	1%	4,000

- a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr. 2** për kategorinë **I** të jepet në masën:
- 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.
- b) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.2** për kategorinë **II** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

### Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit(lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfiturar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000

2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.)	10,000

### Lidhja nr.3

#### Nivelet e pagave për punonjësit e Klubit të Shumesporteve “Teuta”

Nr. rendor	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKE)			
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën “a”)	Shtesa për natyrë të veçantë pune
<b>I.</b>	<b>Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)</b>				
I.1	Drejtor	1	91,500		-
I.2	Përgjegjës sektori	1	73,000		-
I.3	Specialist, inspektor, fizioterapist, mjek	1 ose 2 ose 3	66,000		-
<b>II.</b>	<b>Punonjës të tjerë të profesioneve të ndryshme</b>		<b>Paga bazë (lek në muaj)</b>	<b>Shtesa për vjetërsi</b>	<b>Shtesa për natyrë të veçantë pune</b>
II.I	Shofer, elektrikist	-	50,000	1%	4,000
II.II	Roje, punonjës pastrimi, puntor mirëmbajtës terrenesh sportive	-	50,000	1%	4,000

a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.3 për kategorinë I** të jepet në masën:

- i. 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- iii. 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.

b) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.3 për kategorinë II** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

#### Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të
------------------	-----------------------------------------------------------------	-------------------------------

		kualifikimit (lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.)	10,000

#### Lidhja Nr.4

#### Nivelet e pagave për punonjësit e Klubit të Futbollit “Teuta”



Nr. rendor	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKË)			
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën “a”)	Shtesa për natyrë të veçantë pune
I.	Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)				
I.1	Drejtor	1	91,500		-
I.2	Specialist	1	70,000		-
II.	Punonjës të tjerë të profesioneve të ndryshme		Paga bazë (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi	Shtesa për natyrë të veçantë pune
II.1	Punonjës pastrimi, roje, puntor terrenesh		50,000	1%	4,000

a) Shtesa për vjetërsi në punë për Lidhjen Nr. 4 për kategorinë I të jepet në masën:

- i. 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- iii. 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.

b) Shtesa për vjetërsi në punë për Lidhjen Nr.4 për kategorinë II të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit (lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.)	10,000

Lidhja Nr.5

Nivelet e pagave për punonjësit e Qendrave Komunitare dhe Sociale



Nr. rendor	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKE)			
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën "a")	Shtesa për natyrë të veçantë pune
<b>I.</b>	<b>Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)</b>				
I.1	Përgjegjës i Qendrës sociale	1	78,000		-
I.2	Specialist finance (nëpunës zbatues)	1	70,000		-
I.3	Punonjës / Specialist në Qendrën Sociale	1 ose 2 ose 3	66,000		-
<b>II.</b>	<b>Punonjës të tjerë</b>		<b>Paga bazë (lek në muaj)</b>	<b>Shtesa për vjetërsi</b>	<b>Shtesa për natyrë të veçantë pune</b>
II.1	Infermier, guzhinier, magazinier		50,000	1%	6,000
II.2	Ndihmës guzhiniere, shofer		50,000	1%	5,000
II.3	Punonjës pastrimi, roje		50,000	1%	4,000

a) Shtesa për vjetërsi në punë për Lidhjen Nr.5 për kategorinë I të jepet në masën:

- i. 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- iii. 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;

- b) Shtesa për vjetërsi në punë për Lidhjen Nr.5 për kategorinë II të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

**Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.**

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit (lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave, Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.)	10,000

**Lidhja nr.6**

**Nivelet e pagave për punonjësit në Qendrën Ekonomike të Arsimit**



Nr.	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKE)			
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën "a")	Shtesa për natyrë të veçantë pune
<b>I.</b>	<b>Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)</b>				
I.1	Drejtor i QEA	1	108,000		-
I.2	Pergjegjes sektori	1	101,000		-
I.3	Specialist	1 ose 2 ose 3	80,000		-
I.4	Përgjegjëse çerdhe	1 ose 2 ose 3	70,000		-
I.5	Psikolog, fizioterapist	1 ose 2 ose 3	66,000		-
I.6	Edukatore në çerdhe	1 ose 2 ose 3 ose 4	61,000		-
<b>II.</b>	<b>Punonjës të tjerë të profesioneve të ndryshme</b>		<b>Paga bazë (lek në muaj)</b>	<b>Shtesa për vjetërsi</b>	<b>Shtesa për natyrë të veçantë pune</b>
II.1	Sekretare në shkollat e mesme, teknik i mesëm i profesioneve të ndryshme, magazinier, infermier, guzhinier		50,000	1%	6,000
II.2	Shofer në shkollën PLM, shofer transport mallrash, ndihmës guzhiniere		50,000	1%	5,000
II.3	Punonjës pastrimi, rrobalarës, lavapjatës, roje, puntor magazine, puntor mirembajtje		50,000	1%	4,000

a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.6 për kategorinë I** të jepet në masën:

- i. 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- iii. 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.

b) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.6 për kategorinë II** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

**Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.**

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit (lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfutur në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.)	10,000
4	Diplomë e maturës shtetërore dhe të barazvlefshme me to sipas legjislacionit për arsimin Diplomë e shkollës së mesme	8,000

**Lidhja nr.7**

**Nivelet e pagave për punonjësit e sistemit me klasa në Qendrën Kulturore të Fëmijëve**

Nr.	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKE)		
		Paga bazë (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi	Shtesa për natyrë të veçantë pune
1.	Fonist, magazinier, teknik mirëmbajtje	50,000	1%	6,000
2.	Punonjës pastrimi, roje	50,000	1%	4,000

a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.7** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.

**Lidhja nr.8**

**Niveli pagave për punonjësit e Ndërmarrjes së Shërbimeve Komunale, Ndërmarrjes Komunale Plazh, Ndërmarrjes së Rrugëve, Agjensisë së Parqeve Urbane**

Nr.	Emërtesat e pozicioneve të punës	PAGA BRUTO MUJORE (LEKE)				
		Shtesa e nivelit të kualifikimit (Grupi i diplomës)	Paga per pozicion (lek në muaj)	Shtesa për vjetërsi (sipas mënyrës së llogaritjes të përcaktuar në shkronjën "a")	Shtesa për vështirësi në punë	Shtesa për natyrë të veçantë pune
<b>I.</b>	<b>Punonjës te sistemit me pagë për pozicion + shtesa e nivelit të kualifikimit(diploma)</b>					
I.1	Drejtor	1	133,500			-
I.2	Përgjegjës sektori	1	88,000			-
I.3	Përgjegjës sektori operacional	1 ose 2 ose 3	73,000			-
I.4	Specialist	1 ose 2 ose 3	70,000			-
<b>II.</b>	<b>Punonjës të tjerë të profesioneve të ndryshme</b>		<b>Paga bazë (lek në muaj)</b>	<b>Shtesa për vjetërsi</b>	<b>Shtesa për vështirësi në punë</b>	<b>Shtesa për natyrë të veçantë pune</b>
II.1	Magaznier, teknik i mesem i profesioneve të ndryshme, shofer automjet trasnporti deri në 2.5 ton	-	50,000	1%		6,000
II.2	Manovrator i makinerive të rënda, shofer automjet transporti mbi 2,5 ton, shofer autoagregati te mbetjeve urbane, shofer autoboti, fadromist	-	50,000	1%	6,000	5,000
II.3	Puntor transporti me autoagregatet e mbetjeve	-	50,000	1%	3,000	5,000
II.4	Puntor pastrimi, fshesar, gërryes, puntor të mirëmbajtjes se rrugeve/asfaltues, puntor hidrovor, puntor shërbimi (dezinfektim, gjelberim, dekor, ndricim), biletashitës, roje, puntor mirëmbajtje terrenesh	-	50,000	1%		5,000



a) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr. 7** për kategorinë I të jepet në masën:

- i. 0.6 % pas çdo viti pune, pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;

- ii. 0.8 (zero pikë tetë) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
  - iii. 1 (një) % pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vjet) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.
- b) Shtesa për vjetërsi në punë për **Lidhjen Nr.7 për kategorinë II** të jepet në masën 1% pas çdo viti pune, deri në 25 vjet, dhe të llogaritet mbi pagën bazë.
- c) Për punonjësit sezonal me kontratë me afat të përcaktuar paga bruto mujore është 55,000 lekë.

**Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit, sipas grupit të diplomës.**

Grupi i diplomës	Niveli i kualifikimit sipas Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve	Vlera e shtesës së nivelit të kualifikimit(lekë/muaj)
1	Niveli 7 i KSHK-së (Master i Shkencave. Master i Arteve; Master Profesional të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë, me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike; Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	14,000
2	Niveli 7 i KSHK-së (Master Profesional. Të barasvlershme me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë.)	12,000
3	Niveli 6 i KSHK-së (Bachelor.	10,000





REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
PREFEKTI I QARKUT DURRES

Nr. 246/7 prot.

Durrës, më 08.04.2026

Lënda: Verifikim i ligjshmërisë së aktit

KËSHILLIT BASHKIAK  
DURRES

KRYETARIT TË BASHKISË  
DURRES

Verifikova ligjshmërinë e Vendimit të Këshillit Bashkiak Durrës Nr.17 datë 02.04.2026 ,” Për miratimin e nivelit të pagave për punonjësit e ndërmarrjeve dhe institucioneve në varësi të Bashkisë Durrës”.

E gjej atë të bazuar në ligj dhe në bazë të kompetencave që me jep Ligji Nr.107/2016 “Për Prefektin e Qarkut” i ndryshuar, e konfirmoj bazueshmërinë ligjore të tij.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin.

PREFEKTI  
ADRIAN GURRA

